

Honorable Conseller d'Interior
Sr. Joan Ignasi Elena

A l'últim Consell de la Policia ordinari celebrat el dia 13 de gener, es va adquirir el compromís d'iniciar una negociació per abordar les condicions de treball pels membres de la PGME.

Cal actualitzar i millorar les condicions laborals per modernitzar el Cos de Mossos d'Esquadra encabit dins del pla mossos 2030 del qual fa bandera l'actual Conselleria, no només des de la besant de reestructuració operativa.

Considerem que és imprescindible tractar un llistat de temes que fa temps cal revisar i actualitzar (alguns establir) per aconseguir que el Cos de Mossos d'Esquadra sigui el referent d'acord als estàndards europeus. Actualment estem lluny de ser-ho.

Estructurariem les nostres demandes en quatre "famílies" que caldrà desenvolupar i tractar en profunditat i detalladament:

Horaris: Regularització en el sentit més ampli dels horaris del Cos de Mossos d'Esquadra en la línia que recomana la Unió Europea.

Des de la jornada laboral anual passant per les planificacions, revisió i actualització del model actual incloses les garanties que permeten la conciliació familiar així com les retributives que se'n derivin. (vacances genèric incloent també cas específic de les unitats d'investigació, ap's, gnp's, quadrant especial específic, possibilitat torn fixe, no compactació i concessió permisos derivats de mesures de conciliació familiar, la denegació sistemàtica de permutes de llocs de treball, millor planificació ap's, fusió bosses lineals i de coeficient, etc.)

Millores Retributives: Revisió, actualització i creació de compensacions.

Augment general retributiu, augment del complement específic i perillositat (el risc pels agents ha augmentat significativament per l'augment de violència als carrers i de les intervencions armes blanques i de foc), preu hora extra, preu complement per nit treballada, revisió i actualització de les quantitats econòmiques percebudes de l'assegurança en cas d'accident i/o mort en acte de servei (exposat fa mesos a un Consell de la Policia per SPC al que es van comprometre a treballar i encara no hem rebut resposta), compensacions econòmiques per assistència a judicis, Moin actualment 8 € bruts i només en 12h els caps de setmana de dill a dv no, Pla de Carrera USC, treball realitzat a dates significatives (festius etc.) i en caps de setmana, establir un complement econòmic per els/les membres del Cos de Mossos d'Esquadra que renunciïn voluntàriament a la segona activitat per raons d'edat (que eliminaria el greu problema de manca de places Zona activitat que amb la modificació del decret publicat avui encara s'incrementarà més), possibilitat de pagament de les hores acumulades (greu problema exposat per la DGP i que vol "eixugar"), cal revisar els complements de les diferents especialitats, compensació econòmica per els perllongaments de jornada, etc.

Formació.

Cal augmentar la formació (inclòs augment pràctiques de tir) dels/les membres del Cos de Mosso d'Esquadra així com establir la possibilitat de formació física i defensa personal (necessària en aquesta professió) computada com a jornada laboral efectiva.

La preparació dels/les agents del Cos de Mossos d'Esquadra com a Policia Autònoma Integral ha de ser un model a imitar per la resta de Cossos Policials operatius al territori i actualment dista molt de ser-ho.

Infraestructures.

Millora de la seguretat estàtica i dinàmica de les comissaries, millora de les instal·lacions (vestuaris, zones fredes manipulació arma curta, menjadors, facilitar aparcament, etc.), estat de l'auditoria realitzada a les sales incloent les millores que es volen incorporar i calendarització d'aplicació. Prioritat al compliment de condicions de seguretat i salut laboral, etc.

Solucionar el greu problema actual de recollida, trasllat i emmagatzematge de plantacions de marihuana (Catalunya és un dels principals productors europeus) externalitzant els dos primers punts.

En definitiva totes les demandes que han estat traslladades abastament que resten pendents perquè el Cos de Mossos d'Esquadra sigui un Cos modern adaptat a l'estàndard europeu on les condicions de seguretat, la conciliació de la vida familiar i les retribucions percebudes compensin el compromís, la penositat i riscos als que han de fer front diàriament els/les mossos/es.

Atentament

Firmado digitalmente
por DAVID
DAVID JOSE (R: JOSE (R: G62930029)
G62930029) Fecha: 2023.02.22
13:05:08 +01'00'

David José Mañas
Secretari General
Sindicat de Polícies de Catalunya