

REUNIÓ COMISSARIA GENERAL D'INTERVENCIÓ 01/02/2024

Us fem un resum de la reunió telemàtica de la Comissaria d'Intervenció, SAUC i sindicats representatius al CME, realitzada l'1 de febrer de 2024.

Recursos humans:

1- Decret d'estructura de la GOAP i la GIDOP, i l'afectació als torns de treball, quadrants i l'ocupació dels llocs de treball.

S'està estudiant com serà aquesta estructura i la seva implementació.

2- Cap de l'ACSO.

Actualment, hi ha una vacant de cap de l'ACSO, i la idea és que amb la nova vacant a la RLT, es podrà cobrir aquesta destinació.

3- Figura del cap d'unitat al GEI.

Amb l'acord sindical signat el 2023, està en estudi que els responsables caps d'unitat, rebuin una compensació econòmica com ja està previst amb els caps de torn.

4- Figura del cap d'unitat a APEN.

A l'APEN hi ha agents de l'escala bàsica que desenvolupen durant el servei tasques assignades a caporals. Es demana una compensació econòmica per aquesta situació. La resposta rebuda és que aquesta situació està en fase d'estudi.

5- Segona carrera professional als membres dels GEI.

Es demana una sortida professional digna dels agents amb destinació a l'especialitat del GEI, quan aquest deixen l'especialitat. La resposta és que pot incloure aquesta proposta en el futur pla de carrera professional.

SPC, el Sindicat de Polícies per als polícies

6- Possibilitat d'implementar el nivell 5 als integrants dels GEI.

La resposta rebuda és que com a l'actual taula retributiva no existeix el nivell 5, no es pot. Caldria implementar-lo en un nou pla de carrera professional.

7- Equiparació al nivell d'investigació dels integrants de la GIDOP.

Com es troba integrada la GIDOP dins l'especialitat d'ordre públic, no es pot encabir en una altra especialitat.

8- Augment del nivell professional a l'especialitat de Subaquàtica.

Actualment, és d'aplicació el pla de carrera en vigor.

9- Revisió de la RLT a la BRIMO en relació amb les retribucions als caps de grup.

Amb l'acord sindical signat el 2023, està en estudi que els responsables caps de grup rebin una compensació econòmica.

10- Modificació de la RLT al GEI.

Amb l'acord sindical signat el 2023, està en estudi que els responsables caps de grup, rebin una compensació econòmica.

11- Manca d'efectius APEN.

La cobertura actual a l'APEN és de 719 efectius. Molts dels seus serveis s'han de reforçar amb agents d'USC de diferents comissaries del territori, fet que provoca la percepció d'una manca manifesta d'agents en aquestes destinacions.

Un dels motius és l'especificitat de molts dels serveis que venen requerits pels diferents òrgans judicials.

SPC, el Sindicat de Polícies per als policies

12- Assignació d'hores extres a la UMAR.

És una realitat l'increment dels serveis que ha de desenvolupar la UMAR, però ni hi ha cap informació que indiqui una adjudicació d'una bossa d'hores extres.

13- Instrucció de vacances i les incidències que s'han detectat a la BRIMO.

Es van generar una sèrie d'incidències relacionades amb l'encavalcament de períodes de vacances. Traslladen que actualment s'han solucionat aquestes incidències.

14- Servei actual de guàrdies a la BRIMO i GOAP.

Aviat, es publicarà la instrucció que regularà les GNP.

15- Límit de medalles que s'assignen a la BRIMO i a la resta de serveis.

Unilateralment, es demana que no existeixi un topall al nombre de medalles i felicitacions, i per tant, que qualsevol actuació meritòria pugui ser reconeguda.

La resposta rebuda és que aquest afer és competència dels responsables de la Prefectura.

16- Concurs Mitjans Aeris.

No hi ha informació actualitzada relacionada amb un nou concurs.

17- Possible formació d'UI als integrants de la GIDOP.

Són famílies d'especialitat diferents i per aquest motiu ni hi ha previsió de realitzar cap formació específica.

18- Previsions curs BRIMO.

Es preveu que al pròxim mes de juny d'enguany estigui tot enllestit. El dia 20 de juny finalitza el curs de BRIMO.

SPC, el Sindicat de Polícies per als polícies

19- Formació contínua als agents destinats al TEDAX.

La formació contínua dels agents d'aquesta especialitat es fa de forma contínua i respectant tots els seus àmbits professionals i de coneixements.

20- Formació agents de l'UMAR.

Amb l'increment d'efectius en aquesta especialitat, es durà a terme un pla de formació adient.

21- Pràctiques de tir amb arma llarga als agents destinats a l'UMAR.

Ens traslladen que actualment no han rebut cap sol·licitud per fer pràctiques de tir amb arma llarga, però que estudiaran aquesta possibilitat.

Parc mòbil:

22- Adquisició de vehicles blindats per als GEI i incidències de seguretat amb les furgonetes de la BRIMO.

S'ha de tractar a la Subcomissió de Materials.

23- Increment de vehicles a la UMAR.

Traslladen que hi ha una petició exclusiva per a la seva adquisició.

Instal·lacions:

24- Zona en mal estat on fan les pràctiques dels GEI (Killer House).

S'ha de tractar a la Subcomissió de Materials.

25- Possible canvi d'ubicació de la BRIMO a instal·lacions de la Zona Franca.

SPC, el Sindicat de Polícies per als polícies

No hi ha previsió actual de fer un canvi d'ubicació de la BRIMO.

26- Millores a les instal·lacions que a hores d'ara tenen assignades el CME als diferents centres penitenciaris.

Es trasllada que hi ha centres penitenciaris a Catalunya molt antics i que els agents del CME que desenvolupen el seu servei diari en aquestes instal·lacions, han de patir unes condicions laborals molt dolentes, amb motiu del deteriorament d'aquests.

Es demana als responsables del Departament d'Interior, prenguin mesures i traslladin, als responsables administratius de gestionar els CP, aquesta situació.

Vestuari:

27- Jaquetes per a membres dels mitjans aeris, botes i jaquetes per la UMAR, uniformitat d'estiu per a la BRIMO.

Són temes per tractar a la Subcomissió de Material.

Material:

28- Vehicles i armariets per la UMAR de Barcelona.

Són temes per tractar a la Subcomissió de Material.

SPC, el Sindicat de Polícies per als polícies