



PROGRAMA ELECTORAL SPC-COPCAT - ELECCIONS SINDICALS 2025

1. DEFENSA DELS DRETS LABORALS I PROFESSIONALS

- . Compromís amb la millora de les condicions laborals i la dignitat professional dels comandaments de la Policia.
- . Reconeixement real i efectiu de les atribucions i responsabilitats dels comandaments en l'estructura del cos de Mossos d'Esquadra.
- . Rebuig a qualsevol intent de retallada de drets o empitjorament de les condicions laborals de la primera i la segona activitat.

2. MILLORES SALARIALS I ECONÒMIQUES

- . Revisió i actualització dels complements salarials per a garantir una remuneració més justa.
- . Defensa d'igual retribució per la mateixa responsabilitat .
- . Creació d'un sistema objectiu i equitatiu d'incentius, productivitat i recompenses.
- . Agilització en els processos de compensació per substitució de càrrecs superiors al lloc de treball assignat.
- . Compensacions econòmiques per disponibilitat i guàrdies dels comandaments policials, assegurant una retribució justa per les exigències del lloc de treball.
- . Habilitació a les categoria corresponent quan s'ostenten responsabilitats en càrrecs reservats a categories superiors , encàrrecs de funcions.

3. PROMOCIÓ PROFESSIONAL I FORMACIÓ

- . Exigir major transparència i objectivitat en els processos de promoció interna i en l'assignació de destinacions.
- . Participació del comandament en els moviments del personal a les seves ordres.
- . Ampliació de l'oferta de formació contínua adaptada a les funcions dels comandaments amb reconeixement acadèmic oficial.
- . Creació de programes de lideratge i desenvolupament professional adequats a les necessitats i responsabilitats dels comandaments policials.
- . Ampliació de la formació obligatòria per accedir a les escales superior i executiva.
- . Promoció de manera selectiva per antiguitat en la categoria, per escalafó.
- . Disseny d'un nou model de promoció interna inspirat en el bagatge professional desenvolupat a la categoria, els llocs de treball desenvolupats a la categoria, l'antiguitat a la categoria i la valoració objectiva 360º.
- . Realitzar conferències periòdiques i fòrums de debat per intercanviar coneixements entre experts i comandaments Policials

4. JUBILACIÓ I PROTECCIÓ SOCIAL

- . Derogació de l'edat de jubilació als 65 anys (Llei 10/1994). Adaptar la jubilació forçosa a l'edat que estableixi la legislació bàsica de l'Estat vigent amb possibilitat de pròrroga.
- . Possibilitat de jubilació als 70 anys.
- . Sistema d'indemnització per raó de destinació fora del lloc habitual de residència.
- . Accés a plans de pensions complementaris finançats parcialment per l'administració.

5. RECURSOS I SEGURETAT EN EL TREBALL

- . Exigir els mitjans materials necessaris i adaptats a les funcions i responsabilitats dels comandaments policials .
- . Revisió i millora del parc mòbil i de l'equipament tecnològic.

- . Actualització i augment de les aplicacions de les tauletes per fer-les més agradables i operatives i configura-les com a eines del comandament.

6. DEFENSA JURÍDICA I PROTECCIÓ LEGAL

- . Assistència jurídica especialitzada i gratuïta per als afiliats/es en l'exercici de les seves funcions.

- . Creació d'un servei d'assessorament legal preventiu.

- . Defensa institucional davant agressions o acusacions infundades, o difamacions mediàtiques.

7. TRANSPARÈNCIA I PARTICIPACIÓ

- . Potenciar la comunicació directa amb els afiliats/des per a conèixer les seves inquietuds.

- . Publicació d'informes periòdics sobre negociacions i avanços sindicals.

- . Foment de la participació en la presa de decisions del sindicat.

8. CONCILIACIÓ I BENESTAR LABORAL

- . Promoció de mesures de conciliació familiar i laboral efectives.

- . Reducció de la burocràcia innecessària per a optimitzar l'eficiència i la qualitat de vida en el treball.

- . Impuls de programes de suport psicològic i benestar per als comandaments, així com formació i un pla de prevenció personal.

- . Reconeixement del teletreball com a horari de treball efectiu.

9. RELACIONS INSTITUCIONALS

- . Creació d'espais de diàleg amb l'administració per a garantir millores en les atribucions, consideració i funcions dels comandaments de la Policia.

- . Creació d'un Gabinet d'Estratègia i Coordinació de la Policia, format per alts funcionaris de l'administració i de l'escala superior del CME, per donar suport a la presa de decisions en àrees estratègiques clau, assegurant la coherència i eficàcia de les accions governamentals.

- . Exigir un tracte just i equitatiu per part del Departament d'Interior i Seguretat Pública

SPC-COPCAT continua ferm en el compromís de la millora real de les condicions laborals i professionals de les persones comandaments de la Policia.



VOTA SPC-COPCAT

LA TEVA VEU ÉS LA NOSTRE ACCIÓ!