

PLA ESTRATÈGIC DEL CME I TERCERA REUNIÓ DE NEGOCIACIÓ

PRIMERA REUNIÓ – PRESENTACIÓ DEL PLA ESTRATÈGIC DEL CME FINS A 2030

En aquesta sessió, amb presència de representants sindicals, la Direcció General de la Policia, la Subdirecció General de Recursos Humans i la Prefectura del CME, s'ha presentat el nou Pla Estratègic del Cos, amb horitzó temporal fins a l'any 2030.

Aquest pla suposa, segons la Direcció General de la Policia, una aposta per a la modernització i consolidació del Cos, amb voluntat de donar resposta a moltes de les reivindicacions traslladades pels sindicats. Segons s'ha expressat, seria un segon desplegament.

Els principals eixos del pla són:

- Increment de la plantilla
- Planificació i calendari
- Distribució operativa
- Formació integral
- Renovació de material
- Infraestructures

Des de l'SPC valorem positivament l'exposició inicial del pla, tot i que exigim que es concreti, planifiqui i es garanteixi el compliment efectiu de tots els compromisos adquirits, fugint de promeses abstractes o sense recursos assignats.

SPC, el Sindicat de Polícies per als policies

SEGONA REUNIÓ – 3a REUNIÓ DE NEGOCIACIÓ: REDUCCIÓ HORÀRIA

Lamentablement, la tercera reunió de negociació ha evidenciat un estancament preocupant. Una vegada més, l'Administració ha insistit a reiterar els mateixos plantejaments de sessions anteriors, demanant al col·lectiu sindical propostes en relació amb la reducció de la jornada anual de 1680 hores.

En resposta, i després de reiterar les nostres posicions ja conegudes, la Subdirecció General de Recursos Humans ha presentat una proposta de reducció horària esglaonada, amb una fita final de 1575 hores anuals, condicionada a l'aplicació de diferents tipus de quadrants (Q3, Q5...).

Segons la proposta, 200 hores es considerarien com a hores de vacances i la resta es computarien com a hores d'escreix, similars als actuals dies blaus.

Ara bé, aquest plantejament de la Subdirecció està subjecte a condicions generals que considerem ambigües i preocupants; aquestes són la flexibilitat, la capacitat operativa i la gestió eficient de recursos.

Des del Sindicat de Polícies de Catalunya (SPC), manifestem que:

1. La jornada de 1575 hores no és cap concessió, sinó un dret reconegut en l'àmbit europeu.
2. Rebutgem qualsevol proposta que impliqui pèrdua de drets, augment de la precarietat horària o indefinició retributiva.
3. Exigim transparència i concreció: Quin serà l'increment retributiu associat? Què vol dir exactament "flexibilitat"? S'abonaran complements com el de disponibilitat? Es respectaran els horaris específics?

SPC, el Sindicat de Polícies per als policies

4. Només estem disposats a avançar en la negociació si es presenten totes les cartes damunt la taula, amb propostes clares i compromisos fermes.

CONCLUSIONS

Mantindrem una actitud constructiva, però ferma i crítica davant de qualsevol proposta que no garanteixi una millora real de les condicions laborals del col·lectiu.

La negociació no pot continuar amb discursos buits. Cal voluntat política i sindical real, i exigim que a la pròxima reunió es presenti una proposta concreta, detallada i amb garanties de compliment.

Continuarem informant puntualment de tot el procés negociador, amb el compromís ferm de defensar els drets, la dignitat i les condicions laborals de tots els membres del Cos.

SPC, el Sindicat de Polícies per als policies

Bailèn 82, 1r 2a
08009 Barcelona
T 933 040 500 F 933 181 862
spc@spc-me.cat