

REUNIÓ DE NEGOCIACIÓ, 03/07/2025

El 3 de juliol s'ha celebrat la **cinquena reunió de negociació** amb l'Administració, durant la qual han exposat les seves prioritats en el marc del procés: flexibilitat, capacitat operativa i eficiència. Segons el seu plantejament, aquests elements són imprescindibles per garantir la sostenibilitat de la reducció de jornada i horari.

Continuem sense rebre cap document per part de l'administració, manifestant que són dades que encara no són aprovades.

- Volen **reduir al mínim les unitats que estan a l'horari especial específic**. ARRO, BRIMO, INVEST, INFO, SUPORT TÈCNIC passarien a especial flexible.
- Volen **enquadrar els efectius que fan 24/365 en 4 horaris** (Q5, Q3, 7x7, DI-Dv).
- Ha de sortir publicat el quadrant anual, amb les 1575 hores planificades i els dies blaus necessaris per quadrar les hores.

Cal desplanificar jornades per ajustar els dies i complir amb el còmput anual. Aquesta desplanificació s'ha de fer amb criteris clars: no es poden desplanificar dies intersetmanals, només es permet fer-ho a l'inici o al final de la setmana. Si es desprogramen 2 o 3 dies, han de ser consecutius i situats també a l'inici o al final de la setmana. No es poden desplanificar més de tres dies seguits, i, sempre que sigui possible, s'ha de prioritzar que siguin torns de nit

- **Amb la jornada anual de 1575 hores, no tindrem romanent**, i en comptes del romanent necessiten disponibilitat de canvis. Fins al dia 20 del mes anterior poden publicar canvis de torn.

SPC, el Sindicat de Polícies per als polícies

Volen els primers 14 canvis de torn sense l'aplicació de coeficient. La resta amb coeficients.

No es faran canvis de matí o tardes a nits, però de nits a matí o tarda sí.

Pel que fa als **canvis de festa a treball**, es manté el límit de sis canvis per als dispositius especials. Els canvis de treball a festa es continuaran aplicant segons el que estableix la instrucció vigent, sense modificacions.

- S'està treballant en la proposta de substituir el pagament del complement especial variable de l'acord de 2023 per un **sistema de retribució basat en la planificació anual**, incloent-hi les vacances. La intenció és calcular l'import total corresponent a la planificació anual i repartir-lo en 12 o 14 pagues, independentment de si la persona es troba de vacances, de baixa o amb permís.

- **En funció de l'horari en què s'estigui enquadrat, es percebrà un paquet econòmic o un altre.** Les unitats que realitzin un percentatge reduït d'hores anuals continuaran cobrant com fins ara. Les modificacions d'un quadrant horari a un altre tindran efecte a partir de l'1 del mes següent. El canvi d'un quadrant a un altre serà una decisió del comandament de l'escala superior.

- **Volen introduir flexibilitat en la modificació de les hores d'incorporació en els horaris Q5, Q3, 7x7 i NIT.** A més, s'afegeix la possibilitat d'iniciar la jornada entre les franges de 10 a 11 h, de 18 a 19 h i de 02 a 03 hores.

- Volen garantir que la **reducció d'hores** no comporti una pèrdua de capacitat operativa.

Aquests han estat els punts tractats en la reunió d'avui, que ha tingut un caràcter merament informatiu i s'ha centrat en l'exposició de les seves demandes. **Ara és moment d'analitzar les dades i restar en espera de les propostes econòmiques.**

SPC, el Sindicat de Polícies per als policies