

SISENA REUNIÓ DE NEGOCIACIÓ, 10 DE JULIOL DE 2025

La sisena reunió de negociació amb la Subdirecció General de Recursos Humans es va fer el 10 de juliol. Des del Sindicat de Polícies de Catalunya (SPC), volem compartir amb vosaltres els punts més destacats de la trobada i la nostra valoració.

Increment retributiu: El Departament ha plantejat una millora econòmica que oscil·la entre els 3.800 i 4.000 € anuals, segons la categoria. Malgrat el gest, continua sent insuficient i no compensa el greuge comparatiu amb altres cossos especials de la Generalitat. La diferència salarial estructural encara és molt superior a aquesta proposta.

Reducció de jornada: S'ofereixen les 1.575 hores anuals (200 hores de vacances i la resta en dies blaus).

Flexibilitat horària: Algunes propostes extremes han estat retirades (com les incorporacions a les 02:00 h a 03:00 h), però persistim en reclamar garanties reals de conciliació i estabilitat.

S'ha tornat a plantejar els 14 canvis de torn que es podran fer sobre la totalitat d'una setmana.

Tractament dels complements: S'ha parlat d'integrar la nocturnitat dins el complement específic on seria una quantia fixe, Q5 3000 €, Q3 i 7*7 2000, independent dels canvis de torn, es pagarien totes les nits planificades.

Tanmateix, s'ha parlat de la creació d'un complement de disponibilitat per aquelles Unitats, com podrien ser les UI, que no tenen per quadrant les nits planificades. Segons ens ha informat la Subdirecció l'import podria ser equivalent al que es pagaria al Q5 a les nits planificades, és a dir uns 3000 €.

Increment totalment insuficient segons les vegades que et puguin activar o fer treballar durant la nit.

Els festius encabits dins de l'acord signat el 2023 es continuarien pagant per dia de treball efectiu.

SPC, el Sindicat de Polícies per als polícies

Bailèn 82, 1r 2a

08009 Barcelona

T 933 040 500 F 933 181 862

spc@spc-me.cat



COMUNICAT Núm. 43/2025



INFORMA

@SPC_MOSSOS_PL
FACEBOOK.COM/SINDICAT.SPC

WWW.SPC-ME.CAT

Assistència a judicis: Un únic import per assistència a judici, tant si és presencial com per Webex, independentment del torn de treball.

Després de sis reunions, no podem continuar en el terreny de les idees. Calen propostes concretes, escrites i quantificades. No acceptarem acords parcials que perpetuïn les desigualtats estructurals ni que impliquin renúncies en drets consolidats.

El nostre compromís és clar:

- * Reducció de jornada real i sostenible.
- * Increment retributiu just i tangible.
- * Equitat en la distribució dels complements i compensació plausible.
- * Tots els canvis amb compensació de coeficients.

En resum, la Subdirecció ha fet un pas, però no és suficient. **Continuem lluitant perquè aquest procés acabi amb un acord just, útil i aplicable**, les preses no són bones com ara pot tenir el Sindicat Majoritari, i necessitem una proposta real per part de l'Administració, per poder valorar-la i veure que s'amaga darrere de les paraules de la Subdirecció.

El Cos de Mossos d'Esquadra mereix condicions laborals dignes i equiparables a altres cossos especials.

SPC, el Sindicat de Polícies per als polícies

Bailèn 82, 1r 2a

08009 Barcelona

T 933 040 500 F 933 181 862

spc@spc-me.cat



COMUNICAT Núm. 43/2025