

CÀRRECS I PERSONAL**DEPARTAMENT D'INTERIOR I SEGURETAT PÚBLICA****Resolució ISP/4441/2025, de 28 de novembre, de convocatòria del concurs oposició per a la provisió de llocs de treball de les especialitats de protecció de persones i béns i d'ordre públic de les categories de mosso/a, caporal/a i sergent/a del Cos de Mossos d'Esquadra (convocatòria AGP/001/25)**

Determinats llocs de treball, dotats pressupostàriament, de les especialitats de protecció de persones i béns, i d'ordre públic de les categories de mosso/a, caporal/a i sergent/a del Cos de Mossos d'Esquadra estan pendents de provisió definitiva, que s'ha de fer pel sistema de concurs oposició, d'acord amb el que estableix la relació de llocs de treball vigent d'aquest Cos.

La normativa aplicable als procediments de provisió de llocs de treball de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra l'estableixen la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra; el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública; el Decret 401/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament de provisió de llocs de treball del Cos de Mossos d'Esquadra; l'Acord GOV/166/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aproven el Pla de carrera professional del Cos de Mossos d'Esquadra i determinades mesures referides a la relació de llocs de treball del Cos de Mossos d'Esquadra, i l'Ordre IRP/326/2010, de 8 de juny, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del Cos de Mossos d'Esquadra, entre d'altres.

Atès l'Acord del Govern de 26 de setembre de 2023, que ratifica l'Acord de 31 de juliol de 2023 publicat mitjançant la Resolució EMT/4479/2023, de 4 de desembre, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord entre el Departament d'Interior i les organitzacions sindicals de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra, sobre conciliació i millores retributives del Cos de Mossos d'Esquadra (codi de conveni núm. 79100152132023);

Atès l'Acord de 3 de març de 2022 entre el Departament d'Interior i les organitzacions sindicals de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra, que regula nocturnitat, vals de roba, comandaments i mesures per a l'escala de suport del Cos de Mossos d'Esquadra;

Atès l'article 5.1 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament de provisió de llocs de treball del Cos de Mossos d'Esquadra, que estableix que correspon a la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública convocar la provisió de llocs de treball mitjançant els sistemes de concurs, concurs oposició i lliure designació;

Atès el que estableixen l'article 20.2 de la Llei 10/1994 i l'article 1.i) de la Resolució INT/81/2011, de 18 de gener, de delegació de competències del conseller d'Interior en el secretari general del Departament d'Interior,

Resolc:

Convocar el concurs oposició per a la provisió dels llocs de treball de les especialitats de protecció de persones i béns, i d'ordre públic de les categories de mosso/a, caporal/a i sergent/a del Cos de Mossos d'Esquadra, el nombre i les característiques dels quals són els que consten a l'annex 2, d'acord amb el contingut de les bases d'aquesta resolució.

Contra aquesta Resolució i les seves bases, que posen fi a la via administrativa, les persones interessades poden interposar un recurs de reposició davant l'òrgan que les ha dictat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 77 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, o bé directament un

CVE-DOGC-A-25335036-2025

recurs contenciós administratiu davant la jurisdicció contenciosa administrativa en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la publicació, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per defensar els seus interessos.

Barcelona, 28 de novembre de 2025

P. d. (Resolució INT/81/2011, de 18 de gener, DOGC de 24.1.2011)

Tomás Carrión Bernal

Secretari general

Annex 1

Bases

—1 Llocs de treball

1.1 Es convoca el concurs oposició per a la provisió dels llocs de treball de les especialitats de protecció de persones i béns, i d'ordre públic de les categories de mosso/a, caporal/a i sergent/a del Cos de Mossos d'Esquadra, el nombre i les característiques dels quals són els que consten a l'annex 2 d'aquesta convocatòria.

El número de la convocatòria és AGP/001/25. Els números específics per a cada categoria i especialitat són els següents:

a) Mosso/a:

AGP/401/25 Protecció de persones i béns.

AGP/402/25 Ordre públic.

b) Caporal/a:

AGP/501/25 Protecció de persones i béns.

AGP/502/25 Ordre públic.

c) Sergent/a:

AGP/601/25 Protecció de persones i béns.

AGP/602/25 Ordre públic.

1.2 Les funcions dels llocs de treball, tal com estableix l'Ordre IRP/326/2010, de 8 de juny, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del Cos de Mossos d'Esquadra, aprovat per l'Acord GOV/166/2006, de 24 d'octubre, són les següents:

a) En l'especialitat de protecció de persones i béns, nivell 2, la prevenció de delictes i neutralització d'incidents en l'àmbit de la seguretat ciutadana, amb l'aplicació de les tècniques policials de més especificitat i complexitat, així com la prevenció i neutralització de les situacions de risc per a la seguretat de les persones i els béns, en els casos de grans concentracions de persones, catàstrofes, grans esdeveniments, protecció de personalitats i protecció del medi ambient en supòsits de complexitat tècnica, gravetat i intensitat mitjana.

b) En l'especialitat d'ordre públic, nivell 3, la prevenció i neutralització de les situacions de risc per a la seguretat de les persones i els béns, en els casos de grans concentracions de persones, catàstrofes, grans

CVE-DOGC-A-25335036-2025

esdeveniments, protecció de personalitats i protecció del medi ambient, mitjançant dispositius de seguretat i plans especials de seguretat ciutadana en supòsits de complexitat tècnica, gravetat i intensitat alta.

—2 Persones obligades a participar-hi

Estan obligats a participar en aquest concurs oposició, en l'especialitat i la categoria que correspongui, els funcionaris de carrera que estiguin adscrits provisionalment en algun dels llocs de treball oferts de l'annex 2, d'acord amb el següent:

- a) Especialitat de protecció de persones i béns: llocs de treball identificats a l'apartat 1 de l'annex 2 de cada categoria.
- b) Especialitat d'ordre públic: llocs de treball identificats a l'apartat 2 de l'annex 2 de cada categoria.

—3 Requisits de participació

3.1 Els participants han de complir els requisits següents:

- a) Tenir la condició de funcionaris de carrera de la Generalitat de Catalunya de la categoria del Cos de Mossos d'Esquadra en què participen.
- b) Estar, respecte de l'Administració de la Generalitat, en qualsevol de les situacions administratives que estableix la normativa per poder participar-hi.

Els participants que tinguin una situació administrativa diferent de la de servei actiu poden participar en la convocatòria si l'últim dia del termini de presentació de les sol·licituds de participació han complert el temps mínim exigint per la normativa per reincorporar-se al servei actiu.

Els participants sancionats en ferm amb suspensió de funcions poden participar en la convocatòria si ha finalitzat la suspensió, i els sancionats amb trasllat del lloc de treball, amb canvi de destinació o dins la mateixa localitat sense canvi de residència, hi poden participar si ha finalitzat el període que s'hagi determinat en la resolució sancionadora.

- c) Acreditar una antiguitat mínima d'un any com a funcionaris de carrera del Cos de Mossos d'Esquadra o bé ocupar de manera provisional un lloc de treball de l'especialitat en què es participa.
- d) Haver complert el període de permanència mínima establert en cada cas per la relació de llocs de treball, en els termes que estableixen l'article 6.4 del Decret 401/2006 i l'Ordre IRP/326/2010.

3.2 Per ser admesos en aquesta convocatòria els participants han de complir tots els requisits el dia que finalitza el termini de presentació de les sol·licituds de participació i els han de mantenir fins a la data de resolució d'aquesta convocatòria. Les persones que no compleixin algun dels requisits seran excloses de la convocatòria.

—4 Participació en la convocatòria

4.1 Sol·licitud de participació i termini de presentació

4.1.1 Per participar en aquesta convocatòria les persones que estan en actiu en el Cos de Mossos d'Esquadra han d'emplenar el formulari habilitat a l'efecte en l'aplicació SC-Convocatòries de la plataforma PG-ME, a la qual han d'accedir amb el seu usuari i contrasenya. A l'aplicació, han de seleccionar la convocatòria en la qual volen participar.

Les sol·licituds de participació tramitades i enviades mitjançant l'aplicació SC-Convocatòries queden registrades automàticament en el Registre general electrònic i no es poden modificar en aquesta aplicació un cop s'han tramitat.

Només es pot presentar una sol·licitud per participant. Un cop presentada, i dins del termini establert per presentar les sol·licituds, qualsevol correcció o modificació s'ha de tramitar d'acord amb la base 9.2.

4.1.2 L'aplicació mostra els llocs de treball de l'annex 2 de la categoria corresponent. Si es vol participar en l'especialitat de protecció de persones i béns, s'han de numerar, per ordre de preferència, els llocs de treball als quals es vol optar seguint les indicacions que facilita l'aplicació.

CVE-DOGC-A-25335036-2025

Pel que fa a l'especialitat d'ordre públic, s'ha d'indicar el número 1 com a preferència per al lloc de treball d'aquesta especialitat.

Si es vol participar en totes dues especialitats, cadascuna de les especialitats s'ha d'ordenar de manera independent.

Les persones que ocupen amb caràcter definitiu o tenen reservat un lloc de treball al Cos de Mossos d'Esquadra han de fer constar la seva preferència respecte dels llocs de treball als quals volen optar entre els indicats a cada especialitat a l'annex 2.

Les persones que ocupen un lloc de treball de manera provisional han de fer constar la seva preferència respecte de tots els llocs de treball oferts de les especialitats en què participen.

4.1.3 Únicament les persones que vulguin reingressar al Cos de Mossos d'Esquadra i les que no tinguin accés a l'aplicació SC-Convocatòries han de sol·licitar la participació mitjançant una petició genèrica accedint a [petició genèrica](#). Aquesta petició s'ha d'adreçar al Departament d'Interior i Seguretat Pública i a l'assumpte s'han de fer constar l'especialitat objecte de la convocatòria i el número de registre. Les peticions genèriques queden registrades automàticament en el Registre general electrònic.

Els participants que vulguin reingressar al Cos de Mossos d'Esquadra han de fer constar la seva preferència respecte de tots els llocs oferts de les especialitats en què participin.

Si ometen un número en l'ordre de preferència, aquest número omès es dona al número següent a l'omès, i així successivament.

Si repeteixen un número en l'ordre de preferència, s'entén com a vàlid el primer número repetit, i als següents números repetits se'ls dona el número d'ordre correlatiu a aquest.

4.1.4 Les persones que no presentin la sol·licitud de participació segons el que estableixen els punts anteriors seran excloses de la convocatòria.

4.1.5 El termini per presentar la sol·licitud de participació és de quinze dies hàbils a comptar de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria al DOGC.

4.2 La participació en aquest concurs oposició té caràcter vinculant i només s'admeten les renúncies adreçades al secretari general del Departament d'Interior i Seguretat Pública que estiguin registrades dins el termini de deu dies hàbils següents a la finalització del termini de presentació de les sol·licituds de participació. Un cop transcorregut aquest termini no s'admeten renúncies a la participació, excepte per causes de força major degudament justificades pels participants i apreciades per la comissió de valoració.

Tanmateix, no s'admeten les renúncies presentades per les persones obligades a participar-hi d'acord amb la base 2.

4.3 Amb la formalització i la presentació de la sol·licitud de participació els participants declaren que són certes totes les dades consignades i que compleixen els requisits que exigeix la convocatòria.

4.4 Protecció de dades de caràcter personal

En compliment de la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, les dades que faciliten els participants en les seves sol·licituds de participació, així com en altra documentació que puguin aportar-hi i, si escau, les que es puguin generar com a conseqüència de la seva participació en aquesta convocatòria s'inclouen en el Registre de convocatòries de selecció de personal del Cos de Mossos d'Esquadra RECSP CME, del qual és responsable la Direcció General de la Policia i que té per finalitat registrar i gestionar les convocatòries d'ingrés, promoció interna i provisió de llocs de treball del Cos de Mossos d'Esquadra; fer el seguiment dels candidats, dels processos i dels resultats de les convocatòries d'ingrés, promoció interna i provisió de llocs de treball del Cos de Mossos d'Esquadra; elaborar llistes d'admesos, exclosos, exempts i convocats a les proves, i de resultats de les proves; crear fitxers amb els resultats perquè puguin ser consultats a la pàgina web mossos.cat; elaborar estadístiques, i elaborar informes. Les dades poden ser cedides d'acord amb la normativa aplicable.

Els participants poden exercir els drets d'accés, rectificació, supressió i limitació al tractament davant el director general de la Policia mitjançant una petició genèrica que han de presentar amb signatura electrònica, des de la plataforma tramits.gencat.cat. En el motiu de la petició han d'indicar expressament el dret sol·licitat en relació amb el tractament del Registre RECSP CME.

La resta de dades a què es refereix l'article 13 del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril, es poden obtenir accedint a la informació detallada del tractament publicada en el web del Departament d'Interior i Seguretat Pública interior.gencat.cat (Departament / Protecció de dades /

Informació detallada dels tractaments).

—5 Comissió de valoració

5.1 La comissió de valoració està integrada per les persones següents:

Titulars:

1. Amadeu Domingo Boyer
2. Cristina Manresa Llop
3. David Boneta Cortina
4. Roser Talaverón i Planas
5. Albert Moya Salazar
6. Jordi Hosta Pallarès
7. Francesc Xavier Pastor Palacios
8. Albert Llorens Sánchez
9. Albert Gómez Arcas
10. Ana Santaularia Morros
11. Tomàs Colom Noëlle

Suplents:

1. Montserrat Castejón Palacín
2. Anna Bigas Casals
3. Ricard Sánchez Mora
4. Carles Gené Ogazon
5. Joan Ariza Valenzuela
6. Ana Maria López Flores
7. Amador Segura Garcia
8. Maria Franco González
9. Cristina Aguilar Notario
10. Marta García Elias
11. Montserrat Badia Mas

Actua com a president Amadeu Domingo Boyer i en absència seva, com a presidenta suplent, Montserrat Castejón Palacín.

La comissió de valoració ha d'escollir un dels seus membres perquè actuï com a secretari o secretària.

Pot assistir a les reunions de la comissió de valoració com a observadora, amb veu però sense vot, una persona de cadascuna de les organitzacions sindicals amb representació al Consell de la Policia – Mossos d'Esquadra.

5.2 L'abstenció i la recusació dels membres de la comissió de valoració s'ha d'ajustar al que estableixen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

5.3 La comissió de valoració no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència, com a mínim, de sis dels seus membres.

5.4 La comissió de valoració ha d'estendre acta de totes les sessions.

CVE-DOGC-A-25335036-2025

5.5 Les persones que formen part de la comissió de valoració i el personal col·laborador en la realització de les proves tenen dret a percebre les assistències que estableix el Decret 138/2008, de 8 de juliol, d'indemnitzacions per raó del servei.

5.6 La comissió de valoració pot acordar, si ho creu convenient, la incorporació d'assessors especialistes, amb veu però sense vot, perquè col·laborin en la seva especialització tècnica en la realització i valoració de les proves.

5.7 La comissió de valoració ha d'aprovar i fer públics els criteris de valoració i correcció de les diferents fases d'aquesta convocatòria que siguin aplicables i no s'estableixin expressament en aquestes bases.

5.8 La comissió de valoració ha de convocar els participants a realitzar les proves de la fase d'oposició, la fase de formació i la fase de pràctiques, d'acord amb la base 9.1. Qui no comparegui en el lloc, la data i l'hora assenyalats per la comissió de valoració serà exclòs de la convocatòria.

5.9 La comissió de valoració pot convocar personalment els participants per tal d'aclarir punts dubtosos dels mèrits i les capacitats o altres aspectes de la documentació que hagin aportat, quan ho consideri convenient.

5.10 La comissió de valoració pot exigir als participants que s'identifiquin en qualsevol moment de la convocatòria.

5.11 La comissió de valoració, si té el coneixement fefaent que algun dels participants no compleix la totalitat dels requisits exigits en aquesta convocatòria, que o ha pogut incórrer en inexactituds o falsedats, n'ha de proposar l'exclusió al secretari general del Departament d'Interior i Seguretat Pública. Les inexactituds o falsedats comprovades s'han de posar en coneixement de les autoritats competents als efectes pertinents.

5.12 La comissió de valoració ha d'excloure les persones que tinguin conductes contràries a la bona fe o orientades a desvirtuar els principis d'equitat i d'igualtat o altres comportaments que alterin el desenvolupament normal de la convocatòria.

5.13 En qualsevol moment i prèviament a la resolució de la convocatòria, els participants poden ser sotmesos a proves de detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús. El resultat positiu d'aquestes proves en comporta l'exclusió.

5.14 La comissió de valoració, als efectes de comunicacions i altres incidències, té la seu a la Direcció General de la Policia (travessera de les Corts, 319-321, 08029 Barcelona), que presta el suport material i tècnic necessari per a la seva actuació.

5.15 La comissió de valoració pot esmenar, en qualsevol moment, els errors materials, de fet i aritmètics.

5.16 Les actuacions dels membres de la comissió de valoració, així com les dels assessors, es regeixen per la Resolució PRE/1663/2024, de 30 d'abril, per la qual s'aproven les normes de conducta i els criteris d'actuació dels membres i assessors dels tribunals qualificadors encarregats de fer i qualificar les proves dels processos de selecció de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

5.17 En els casos en què s'hagi iniciat un procediment penal o un expedient disciplinari contra algun dels participants, la comissió de valoració pot acordar que se li suspengui la realització de la fase de formació o la fase de pràctiques, o que s'ajorni si encara no s'han iniciat, així com la suspensió del nomenament, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari.

—6 Concurs oposició

La convocatòria consta de la fase de concurs, la fase d'oposició, la fase de formació i la fase de pràctiques.

6.1 Fase de concurs.

Els mèrits es valoren mitjançant les dades que consten a l'expedient personal de l'aplicació Gestió de personal de la PG-ME, amb referència a l'últim dia del termini de presentació de les sol·licituds de participació.

En aquesta fase els mèrits es valoren fins a un màxim de 50 punts.

Els certificats dels cursos de formació i perfeccionament; els coneixements de llengua catalana i de llengües estrangeres; les titulacions acadèmiques; els certificats d'ACTIC, i les seves equivalències han de complir el que estableix la Instrucció 7/2020, de 31 de juliol, per la qual es regula l'acreditació, informatització i incorporació a l'expedient personal de la formació del personal policial del Cos de Mossos d'Esquadra, i es valoren sempre que la data d'expedició no sigui posterior a l'últim dia del termini de presentació de les

CVE-DOGC-A-25335036-2025

sol·licituds de participació.

La valoració es fa d'acord amb els barems següents:

6.1.1 Mèrits.

6.1.1.1 Grau personal.

El grau personal consolidat respecte de la categoria en què es participa es valora amb 2,5 punts.

6.1.1.2 Treball desenvolupat en el Cos de Mossos d'Esquadra.

La valoració del treball desenvolupat en el Cos de Mossos d'Esquadra s'obté de la puntuació dels exercicis 2021-2022, 2022-2023 i 2023-2024 del Pla general d'avaluació, mòdul Rendiment dels recursos humans (PGA-07), d'acord amb el que disposa l'Ordre de 10 de novembre de 1997, per la qual s'aprova el Pla general d'avaluació del Cos de Mossos d'Esquadra (DOGC núm. 2520, de 18.11.1997). Es valora fins a un màxim de 2,5 punts.

A cada persona se li sumen les puntuacions de cadascun dels tres exercicis esmentats i es divideix el resultat pel nombre d'exercicis que té amb valoració.

En cas que no hagi estat valorada en cap dels tres exercicis esmentats, la puntuació assignada és de 0 punts.

Si no ha estat valorada en cap dels exercicis esmentats perquè ha gaudit de permís per naixement i cura de menor o de llicència per a l'exercici de funcions sindicals, pot sol·licitar a la comissió de valoració que se li valori per aquest mèrit amb la darrera valoració de la qual disposi del mòdul Rendiment dels recursos humans (PGA-07).

6.1.1.3 Experiència professional en el Cos de Mossos d'Esquadra.

La valoració de l'experiència professional en el Cos de Mossos d'Esquadra s'obté del fet d'haver ocupat o d'ocupar llocs de treball de les especialitats que s'indiquen a continuació per adscripció provisional, definitiva o comissió de serveis. Es valora fins a un màxim de 15 punts, d'acord amb el barem següent:

Per accedir als llocs de treball de protecció de persones i béns es valora el temps treballat:

- En l'especialitat de protecció de persones i béns: 0,08 punts per mes complet.
- En les especialitats de protecció especial, ordre públic, guia caní, intervenció en muntanya, subsol i intervenció en medi aquàtic: 0,04 punts per mes complet.
- En les especialitats de desactivació d'artefactes explosius NRBQ i intervenció especial: 0,01 punts per mes complet.

Per accedir als llocs de treball de l'especialitat d'ordre públic es valora el temps treballat:

- En l'especialitat d'ordre públic: 0,08 punts per mes complet.
- En l'especialitat de protecció de persones i béns: 0,04 punts per mes complet.
- En les especialitats de protecció especial, guia caní, intervenció en muntanya, subsol i intervenció en medi aquàtic: 0,02 punts per mes complet.
- En les especialitats d'intervenció especial i desactivació d'artefactes explosius NRBQ: 0,01 punts per mes complet.

Es comptabilitza el temps treballat a partir del nomenament com a funcionaris de carrera de la categoria. No es computen els períodes inferiors a un mes.

6.1.1.4 Cursos de formació i perfeccionament.

Els cursos de formació i perfeccionament es valoren fins a un màxim de 2,5 punts.

Es valoren els cursos de formació i perfeccionament directament relacionats amb les funcions pròpies de la família professional de seguretat ciutadana, d'una durada igual o superior a 20 hores, sempre que s'hagi emès el diploma o certificat d'aprofitament corresponent.

No es valoren els cursos que formen part dels processos selectius d'accés a les categories i a les especialitats del Cos de Mossos d'Esquadra ni els considerats com a requisit per accedir a aquestes categories i especialitats.

6.1.1.5 Antiguitat en cossos policials.

CVE-DOGC-A-25335036-2025

L'antiguitat en cossos policials es valora amb 0,6 punts per any complet de servei en cossos policials, fins a un màxim de 15 punts.

A aquest efecte, es valoren els serveis efectius prestats i reconeguts per l'òrgan competent del Departament d'Interior i Seguretat Pública, a l'empara de la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de reconeixement de serveis previs a l'Administració pública, i disposicions concordants.

No es tenen en compte els períodes inferiors a un any ni els serveis prestats simultàniament. Tampoc no es computa l'any d'antiguitat mínima establert com a requisit per la base 3.1.c).

6.1.1.6 Coneixements de llengua catalana.

Es valoren amb 2,5 punts els certificats acreditatius del nivell superior de català (C2) del Departament de Política Lingüística, d'acord amb el Decret 37/2024, de 6 de febrer, sobre l'avaluació i certificació de coneixements de llengua general de català, o qualsevol dels títols, diplomes o certificats que estableixen l'Ordre PLG/58/2025, de 9 d'abril, sobre els certificats, els diplomes i els títols vàlids per acreditar els coneixements de llengua general de català davant les administracions públiques, al marge dels ensenyaments obligatoris i postobligatoris no universitaris, i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística.

6.1.1.7 Titulacions acadèmiques.

Les titulacions acadèmiques rellevants per als llocs de treball que s'han de proveir es valoren fins a un màxim de 2,5 punts, d'acord amb la distribució següent:

- a) Doctorat i màster universitari oficial: 0,6 punts cada un.
- b) Títol universitari de grau, de llicenciat, d'enginyer i d'arquitecte: 1,25 punts cada un.
- c) Títol d'enginyer tècnic, de diplomat universitari de primer cicle i d'arquitecte tècnic: 0,90 punts cada un.
- d) Títol de tècnic superior, de formació professional de segon grau i de tècnic especialista: 0,6 punts cada un.

No es valoren les titulacions acadèmiques que s'exigeixen com a requisit indispensable per participar en les convocatòries o per accedir a les escales i categories corresponents als llocs de treball objecte de provisió.

6.1.1.8 Recompenses i distincions del Cos de Mossos d'Esquadra.

Es valoren les recompenses i distincions rebudes per serveis policials en el Cos de Mossos d'Esquadra amb 2,5 punts com a màxim, segons el barem següent:

- a) Medalles: 1,25 punts cada una.
- b) Felicitacions públiques individuals: 0,4 punts cada una.
- c) Felicitacions públiques col·lectives atorgades de forma nominal: 0,2 punts cada una.

Només es valoren les recompenses i distincions que estableix el Decret 184/1995, de 13 de juny, de regulació dels uniformes reglamentaris, els distintius, les distincions, les salutacions i la identificació del Cos de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra.

6.1.1.9 Coneixements de llengües estrangeres.

Els coneixements de llengües estrangeres (alemany, anglès, àrab, coreà, danès, finès, francès, grec, italià, japonès, neerlandès, noruec, portuguès, romanès, rus, suec, turc i xinès) es valoren fins a un màxim de 2,5 punts, d'acord amb el barem següent:

- a) Certificats acreditatius de nivell llindar (B1) del Marc europeu comú de referència (MECR) o equivalent: 0,4 punts cada un.
- b) Certificats acreditatius de nivell avançat (B2) del MECR o equivalent: 0,8 punts cada un.
- c) Certificats acreditatius de nivell de domini funcional efectiu (C1) del MECR o equivalent: 1,25 punts cada un.
- d) Certificats acreditatius de domini (C2) del MECR o equivalent: 1,7 punts cada un.

Només es valora, pel que fa a una mateixa llengua estrangera, el nivell més alt acreditat pels participants.

6.1.1.10 Competències en tecnologies de la informació i la comunicació.

CVE-DOGC-A-25335036-2025

El certificat d'acreditació de competències en tecnologies de la informació i la comunicació (ACTIC) i equivalents, d'acord amb la normativa que ho estableixi, es valora amb 2,5 punts com a màxim, d'acord amb el barem següent:

- a) Certificat ACTIC de nivell bàsic: 1,25 punts.
- b) Certificat ACTIC de nivell mitjà: 1,85 punts.
- c) Certificat ACTIC de nivell avançat: 2,5 punts.

Només es valora el nivell de coneixements més alt assolit pels participants.

6.2 Fase d'oposició.

La fase d'oposició consta de tres proves obligatòries de caràcter selectiu i eliminatori.

Les persones que participin en les dues especialitats han de fer una única prova física i una única comprovació de causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica. Els resultats es traslladen a les especialitats corresponents.

6.2.1 Les persones que estiguin ocupant amb caràcter definitiu un lloc de treball de l'especialitat de protecció de persones i béns proveït, en el seu moment, mitjançant un concurs oposició queden exemptes de realitzar la fase d'oposició d'aquesta especialitat.

6.2.2 Així mateix, les persones que hagin ocupat un lloc de treball de l'especialitat de protecció de persones i béns, proveït en el seu moment mitjançant un concurs oposició, queden exemptes de realitzar la fase d'oposició d'aquesta especialitat.

6.2.3 Primera prova: física.

Consisteix a fer els tres exercicis físics següents:

- Pressió sobre banc.
- Velocitat.
- Cursa de llançadora.

A l'annex 3 de la convocatòria s'especifiquen l'objectiu, la descripció, les normes, la valoració i els barems de cada exercici físic.

En aquesta prova la comissió de valoració compta amb l'assessorament de professionals especialitzats en educació física.

Per fer la prova, els participants han de presentar-se amb roba i calçat esportius.

Així mateix, assumeixen la responsabilitat de complir les condicions físiques necessàries per desenvolupar els exercicis físics que descriu l'annex 3.

No poden provar cap element o material abans de fer els exercicis.

Els participants han de fer els tres exercicis físics. En tots aquests han d'aconseguir una puntuació mínima d'1 punt. Si no obtenen una puntuació mínima d'1 punt en cada un dels exercicis físics seran exclosos de la convocatòria.

Els percentatges de puntuació dels exercicis físics sobre el total de la prova física són: 40 % per a l'exercici de pressió sobre banc, 25 % per a l'exercici de velocitat i 35 % per a l'exercici de cursa de llançadora.

Els exercicis físics es puntuen de 0 a 10 punts, segons els barems que estableix l'annex 3. La puntuació total de la prova física s'obté de sumar la puntuació de cada un dels exercicis físics tenint en compte el percentatge de cada exercici físic respecte de la puntuació total de la prova física.

Qualificació de la prova: la puntuació de la prova física és de 0 a 50 punts. Per superar-la, s'ha d'obtenir una puntuació mínima de 25 punts.

Les participants convocades a la realització de la prova física que estiguin embarassades o quan no s'hagin complert les setze setmanes des del naixement del fill poden sol·licitar l'ajornament de la prova física. La sol·licitud d'ajornament, acompanyada d'un certificat mèdic que n'acrediti l'estat o situació, s'ha d'adreçar a la comissió de valoració abans de la data de realització de la prova física.

Un cop la comissió de valoració hagi concedit l'ajornament, la participant ha de continuar en el procés i

CVE-DOGC-A-25335036-2025

realitzar la segona prova amb la resta de persones.

Per obtenir la qualificació d'apta en la fase d'oposició, la participant ha de superar totes les proves. En cas de resultar no apta en una de les proves, quedarà exclosa de la convocatòria.

Una vegada desaparegudes les causes que van motivar l'ajornament, la participant ha de sol·licitar a la comissió de valoració que la convoqui a la realització de la prova física.

Si la participant fa la petició amb una antelació superior a quinze dies hàbils a la data en què es publiqui la llista d'assignació que estableix la base 6.3, la comissió de valoració l'ha de convocar a la prova física. Si supera la prova física, s'ha d'incorporar amb la resta de persones que optin a l'assignació d'un lloc de treball.

Si la participant fa la petició amb una antelació inferior a l'esmentada, la comissió de valoració li ha de comunicar que no la convoca a la prova física de la convocatòria en curs i que ha de presentar la sol·licitud de participació en la convocatòria següent. En aquest cas, ha de fer la prova física juntament amb la resta de participants.

En el cas en què participi en la convocatòria següent i sempre que les proves de la fase d'oposició siguin equiparables, quedarà exempta de realitzar la segona i la tercera prova amb la puntuació obtinguda en la convocatòria inicial. Una vegada realitzada la prova física amb la resta de participants, i si la supera, s'ha d'incorporar a la resta de persones que optin a l'assignació de llocs de l'especialitat corresponent. Pel que fa a la fase de concurs, s'avaluen els mèrits d'acord amb la convocatòria següent.

6.2.4 Segona prova: psicoprofessional.

Consisteix a fer un test de personalitat i una entrevista per avaluar el grau d'adequació de les característiques dels participants a les competències corresponents a les especialitats en les quals participen.

El test és un element per orientar, si es considera convenient, el contingut i l'avaluació de l'entrevista sense que la condicioni ni hi estigui vinculada exclusivament.

La qualificació s'estableix a partir de la integració dels resultats del test i de l'entrevista i s'hi valoren les competències següents.

Especialitat de protecció de persones i béns: responsabilitat i orientació a la qualitat, autogestió i desenvolupament personal, autocontrol i resistència a la pressió, cohesió grupal, motivació i identificació amb l'organització i coneixements específics.

Especialitat d'ordre públic: responsabilitat i orientació a la qualitat, autogestió i desenvolupament personal, autocontrol i resistència a la pressió, tolerància a la frustració, resistència a la fatiga, cohesió grupal, motivació i identificació amb l'organització i coneixements específics.

Les competències es valoren en tres nivells: baix, mitjà i alt. Per obtenir la qualificació d'apte/a en la prova psicoprofessional s'han d'haver assolit totes les competències en nivell mitjà o alt. Una única competència valorada en nivell baix comporta la qualificació de no apte/a en la prova psicoprofessional.

L'entrevista la duen a terme persones titulades en psicologia, expertes en selecció de personal policial, i persones del Cos de Mossos d'Esquadra de l'especialitat de protecció de persones i béns o de l'especialitat d'ordre públic, segons correspongui, com a assessores especialistes, d'acord amb el que estableix la base 5.6. La comissió de valoració ha d'aprovar i fer pública la llista de persones designades; així mateix, ha d'aprovar amb caràcter previ els criteris per a l'avaluació d'aquesta prova.

La qualificació de la prova psicoprofessional és d'apte/a o no apte/a. Per superar-la s'ha d'obtenir la qualificació d'apte.

6.2.5 Tercera prova: comprovació de les causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica.

Consisteix a realitzar les proves mèdiques i antropomètriques necessàries per comprovar que els participants no estan inclosos en cap de les causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica que consten a l'annex 4.

En aquestes proves s'ha d'aplicar les tècniques mèdiques d'ús convencional que es considerin oportunes, analítiques de sang i d'orina, i les exploracions o proves complementàries que els serveis mèdics designats per la comissió de valoració creguin oportunes. Cada una de les proves es fa en una única crida en els dies i les hores que es determinin.

A l'inici de la prova, els participants han de contestar, mitjançant una declaració jurada, un qüestionari mèdic sobre les malalties patides i els tractaments mèdics a què han estat sotmesos. No consignar completament o falsejar alguna de les dades d'aquest qüestionari comporta l'exclusió de la convocatòria.

CVE-DOGC-A-25335036-2025

Tenint en compte que les causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica que comporten nivells de tall (valors màxims o mínims per a l'exclusió, com per exemple, la tensió arterial, l'agudesa auditiva, l'agudesa visual, les proves respiratòries i totes les antropomètriques) són variables biològiques i, per tant, susceptibles de patir petits canvis depenent del dia i de les circumstàncies externes, l'exclusió o no dels participants en una d'aquestes proves ve donada pel resultat de les mesures preses en el dia i l'hora determinats per la comissió de valoració, amb els aparells establerts, els procediments validats i el personal especialment format, per tal de garantir la igualtat d'oportunitats de totes les persones. En conseqüència, no tenen validesa les proves i els certificats mèdics o antropomètrics que es puguin aportar abans, durant o després del dia de la prova mèdica en relació amb les causes d'exclusió abans esmentades i que són el resultat de proves en circumstàncies diferents.

La realització de les proves mèdiques implica el consentiment dels participants perquè els seus resultats es posin a disposició de la comissió de valoració a fi que serveixin de fonament per avaluar la prova.

Les persones incloses en alguna de les causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica establertes a l'annex 4 seran excloses de la convocatòria.

6.3 Assignació de llocs de treball

6.3.1 Un cop finalitzades les fases del concurs i de l'oposició, s'han d'assignar, per a cada especialitat, els llocs de treball de l'annex 2 a fi de determinar les persones que s'han de convocar a la fase de formació.

En primer lloc s'assignen els llocs de treball de l'especialitat d'ordre públic i després, els de l'especialitat de protecció de persones i béns. En cas que s'hagi participat en les dues especialitats, un cop assignat un lloc de treball de l'especialitat d'ordre públic, la persona corresponent queda exclosa de l'especialitat de protecció de persones i béns.

6.3.2 Especialitat d'ordre públic.

L'assignació es fa per l'ordre de la puntuació obtinguda, resultat de la suma de les puntuacions de la fase de concurs i d'oposició ordenades de més a menys puntuació.

Si es produeixen empats en aquesta suma, s'han de dirimir d'acord amb els criteris de desempat següents i per aquest ordre:

- 1.- Per la puntuació més alta obtinguda en la fase d'oposició.
- 2.- Per la data d'accés com a funcionari o funcionària a la categoria del Cos de Mossos d'Esquadra des de la qual es concursa.
- 3.- Pel número d'ordre obtingut en el procés selectiu d'accés a la categoria.

6.3.3 Especialitat de protecció de persones i béns.

Per la dinàmica del procés d'assignació dels llocs de treball, el nombre de llocs de treball oferts es pot incrementar si alguna persona que està ocupant de forma definitiva o té reservat un lloc de treball ofert obté un altre lloc de treball en aquesta assignació.

L'assignació s'inicia amb les persones que, d'acord amb la base 6.2.1, estan exemptes de realitzar la fase d'oposició. Els participants s'ordenen tenint en compte la puntuació obtinguda en la fase de concurs i les preferències de llocs de treball manifestades.

Si queden llocs de treball per assignar, l'assignació continua amb les persones que estan exemptes d'acord amb la base 6.2.2, que s'ordenen tenint en compte la puntuació obtinguda en la fase de concurs i les preferències de llocs de treball manifestades.

En tots dos casos, si es produeixen empats en la puntuació obtinguda en la fase de concurs, s'han de dirimir d'acord amb els criteris de desempat següents i per aquest ordre:

- 1.- Per la puntuació més alta obtinguda en la valoració del mèrit de la base 6.1.1.1 i, successivament, amb la resta de mèrits fins a la base 6.1.1.8, segons l'ordre expressat.
- 2.- Per la data d'accés com a funcionari o funcionària de carrera a la categoria del Cos de Mossos d'Esquadra des de la qual es concursa.
- 3.- Pel número d'ordre obtingut en el procés selectiu d'accés a la categoria.

Si queden llocs de treball per assignar, l'assignació continua amb les persones que no estan exemptes de la fase d'oposició. Els participants s'ordenen tenint en compte la puntuació més alta obtinguda per la suma de la

CVE-DOGC-A-25335036-2025

fase de concurs més la fase d'oposició i les preferències de llocs de treball manifestades.

Si es produeixen empats en aquesta suma, s'han de dirimir d'acord amb els criteris de desempat següents i per aquest ordre:

- 1.- Per la puntuació més alta obtinguda en la fase d'oposició.
- 2.- Per la data d'accés com a funcionari o funcionària a la categoria del Cos de Mossos d'Esquadra des de la qual es concursa.
- 3.- Pel número d'ordre obtingut en el procés selectiu d'accés a la categoria.

6.3.4 La comissió de valoració, un cop feta l'assignació per a cada especialitat, ha de fer pública la llista de participants que han obtingut un lloc de treball en l'assignació.

6.4 Fase de formació.

Aquesta fase, de caràcter obligatori i selectiu, consisteix en un curs d'especialització, realitzat per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC), per a l'especialitat de protecció de persones i béns i per a l'especialitat d'ordre públic.

Estan exemptes de realitzar el curs d'especialització les persones que acreditin, mitjançant la certificació corresponent, que han superat amb anterioritat un curs de contingut igual o similar, impartit, convalidat o homologat per l'ISPC, de l'especialitat corresponent.

Es convoquen a la fase de formació les persones que hagin obtingut un lloc de treball en l'assignació que estableix la base 6.3.

Les participants que acreditin que estan embarassades o que no hagin complert les setze setmanes des del naixement del fill i les persones que gaudeixin de permís per naixement i cura de menor poden sol·licitar a la comissió de valoració, un cop publicada la llista de persones convocades a la fase de formació, l'ajornament de la realització de la fase de formació fins a l'edició següent. La sol·licitud ha d'anar acompanyada de la documentació que acrediti la situació al·legada.

Abans del curs d'especialització, els participants que hi estiguin convocats han de sol·licitar la llicència per estudis.

La realització del curs d'especialització no dona dret a percebre cap tipus d'indemnització per raó del servei.

La comissió de valoració ha de declarar excloses de la convocatòria les persones que perdin definitivament la condició d'alumnes de l'ISPC, d'acord amb els apartats 8.1.b), 8.1.c), 8.1.d) i 8.1.e) del Decret 95/2010, de 20 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (DOGC núm. 5676, de 20.7.2010). La direcció de l'ISPC ha d'informar la comissió de valoració de les persones que hagin perdut definitivament aquesta condició.

L'ISPC, mitjançant l'avaluació de l'aprofitament global del curs d'especialització, ha d'acreditar l'aptitud o no aptitud dels participants i ha de comunicar a la comissió de valoració les seves avaluacions.

La qualificació del curs d'especialització és d'apte/a o no apte/a. Per superar-lo, s'ha d'obtenir la qualificació d'apte/a.

6.5 Fase de pràctiques.

Es convoquen a la realització de la fase de pràctiques les persones que hagin obtingut la qualificació d'aptes en el curs d'especialització o n'hagin quedat exemptes.

La fase de pràctiques és obligatòria i eliminatòria. Els participants s'adscriuen, de forma provisional o en comissió de serveis, als llocs de treball que han obtingut en l'assignació que estableix la base 6.3.

La durada de la fase de pràctiques per a l'especialitat de protecció de persones i béns és de tres mesos com a màxim, amb una presència mínima real de servei de 300 hores.

La durada de la fase de pràctiques per a l'especialitat d'ordre públic és de sis mesos com a màxim, amb una presència mínima real de servei de 600 hores.

Estan exemptes de realitzar la fase de pràctiques les persones de l'especialitat de protecció de persones i béns que estiguin exemptes de realitzar la fase d'oposició, d'acord amb el que estableix la base 6.2.1.

Les participants que acreditin que estan embarassades o que no hagin complert les setze setmanes des del naixement del fill i les persones que gaudeixin de permís per naixement i cura de menor poden sol·licitar a la

CVE-DOGC-A-25335036-2025

comissió de valoració l'ajornament o el perllongament de la realització de la fase de pràctiques.

La sol·licitud d'ajornament ha d'anar acompanyada de la documentació que acrediti la situació al·legada.

La qualificació de la fase de pràctiques és d'apte/a o no apte/a, d'acord amb els criteris de valoració prèviament aprovats i publicats per la comissió de valoració. Per superar-la, s'ha d'obtenir la qualificació d'apte/a.

—7 Desenvolupament de la convocatòria

7.1 La comissió de valoració ha de fer públiques, per a cada especialitat, les llistes provisionals de les persones admeses i excloses, amb indicació dels motius d'exclusió, de les persones exemptes de la fase d'oposició i de la preferència dels llocs de treball, un cop transcorreguts els terminis establerts de participació.

7.2 Els participants disposen d'un termini de deu dies hàbils, a comptar de l'endemà de la data de publicació de les llistes provisionals, per formular les al·legacions que considerin pertinents adreçades a esmenar els defectes que s'hi hagin pogut produir.

En tot cas, i a fi d'evitar errors, han de comprovar de manera fefaent no només que no consten com a exclosos a la llista provisional de persones admeses i excloses de la convocatòria, sinó que, a més, hi consten com a admesos.

En el cas que una persona no aparegui a la llista provisional de persones admeses i excloses, a l'hora de formular la reclamació corresponent ha d'adjuntar el rebut de registre de la sol·licitud presentada, en el qual consta el número i la data de registre.

En el cas que les persones excloses no esmenin dins d'aquest termini els defectes que se'ls imputen, o no aportin la documentació preceptiva que n'hagi motivat l'exclusió, es considera que desisteixen de la sol·licitud de participació.

7.3 Una vegada transcorregut el termini d'al·legacions, la comissió de valoració ha d'estimar o desestimar les al·legacions presentades a les llistes provisionals amb la publicació de les llistes definitives, amb indicació dels motius d'exclusió.

7.4 La comissió de valoració ha de fer pública la llista provisional de valoració de mèrits de la fase de concurs.

Els participants poden formular les al·legacions que considerin pertinents en el termini de deu dies hàbils a comptar de l'endemà de la data de publicació de la llista.

Una vegada transcorregut aquest termini, la comissió de valoració ha d'estimar o desestimar les al·legacions presentades amb la publicació de la llista definitiva de valoració de mèrits de la fase de concurs de les persones en curs en la convocatòria.

7.5 Una vegada finalitzada la fase de pràctiques, la comissió de valoració, segons l'assignació que estableix la base 6.3, ha de proposar la resolució de la convocatòria al secretari general del Departament d'Interior i Seguretat Pública.

7.6 L'ordre d'actuació en les proves s'inicia per la primera persona el primer cognom de la qual comenci per la lletra "A", de conformitat amb el sorteig públic fet el dia 26 de febrer de 2025 (Resolució PRE/702/2024, de 27 de febrer, DOGC núm. 9365, de 6.3.2025).

7.7 Per realitzar les proves de la fase d'oposició, els participants s'han d'identificar mitjançant la targeta d'identitat professional (TIP), el DNI, el passaport o el permís de conduir, originals. La manca de presentació d'aquesta documentació determina l'exclusió de la convocatòria.

—8 Resolució de la convocatòria, cessament i presa de possessió

8.1 Aquesta convocatòria la resol el secretari general del Departament d'Interior i Seguretat Pública en un termini no superior a 18 mesos a comptar de l'endemà de la finalització del termini de presentació de les sol·licituds de participació.

La convocatòria es resol en successives resolucions.

Primera resolució: hi consten les persones de cada especialitat que han obtingut un lloc de treball en l'assignació i estan exemptes de la realització del curs d'especialització i exemptes de realitzar la fase de pràctiques. Aquesta resolució es dicta un cop finalitzada la fase de formació.

CVE-DOGC-A-25335036-2025

Segona resolució: hi consten les persones que no estan incloses en la primera resolució. Aquesta resolució es dicta un cop finalitzada la fase de pràctiques.

Les resolucions s'han de publicar al DOGC, la qual cosa serveix de notificació, d'acord amb l'article 45.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

8.2 El lloc de treball assignat s'ocupa de forma definitiva i és irrenunciable, llevat que abans que finalitzi el termini de presa de possessió s'esdevingui alguna de les circumstàncies que figuren a l'article 14.1 del Decret 401/2006.

8.3 El lloc de treball assignat té la consideració de voluntari i, en conseqüència, no dona dret a indemnització per cap concepte.

8.4 La persona ha de cessar en el lloc de treball que ocupi el segon dia hàbil següent al de la publicació de la resolució de la convocatòria al DOGC.

8.5 El director general de la Policia pot prorrogar el termini de cessament fins a tres mesos com a màxim, sempre que sigui indispensable per necessitats del servei.

Així mateix, el director general de la Policia pot concedir una pròrroga d'incorporació al nou lloc de treball de fins a vint dies hàbils si la presa de possessió implica un canvi de localitat de destinació i la persona ho sol·licita per raons justificades.

8.6 A l'efecte del còmput de terminis, es consideren la mateixa localitat els municipis dels nuclis urbans dels quals estiguin units sense solució de continuïtat, per raons urbanístiques o similars, i que disposin de serveis de transport urbà col·lectiu comuns.

8.7 La presa de possessió en el nou lloc de treball s'ha de fer efectiva l'endemà del cessament si el nou lloc de treball assignat no implica un canvi de localitat del lloc de treball.

Si el nou lloc de treball comporta un canvi de localitat dins la regió policial o l'àrea regional de trànsit o dins un mateix àmbit territorial, la presa de possessió s'ha de fer efectiva dins del termini màxim de tres dies a comptar de l'endemà del cessament.

Si el nou lloc de treball comporta un canvi de localitat a una altra regió policial o àrea regional de trànsit o a un altre àmbit territorial, la presa de possessió s'ha de fer efectiva dins del termini màxim de cinc dies a comptar de l'endemà del cessament.

8.8 Les diligències de cessament i de presa de possessió de les persones que accedeixin a un nou lloc de treball s'han d'inscriure en el Registre general de personal de la Generalitat.

8.9 Si la resolució de la convocatòria comporta el reingrés al servei actiu, el termini de presa de possessió ha de ser, com a màxim, de tres dies a comptar de l'endemà de la publicació de la resolució de la convocatòria al DOGC.

—9 Publicacions i informació del desenvolupament del procés de selecció i presentació de la documentació

9.1 La comissió de valoració, amb caràcter general, ha de publicar les actuacions que requereixen notificació al tauler electrònic de la Generalitat de Catalunya, tauler.gencat.cat. Amb aquesta publicació es considera feta la notificació oportuna i s'inicien els terminis a l'efecte de possibles recursos.

Igualment, per facilitar la màxima divulgació, però sense que es pugui tenir en consideració a l'efecte del còmput dels terminis, aquestes publicacions, així com la resta d'actes que se'n derivin i altres continguts informatius, es poden consultar a la intranet de la Direcció General de la Policia.

9.2 Els participants han de presentar els seus escrits i la seva documentació mitjançant una petició genèrica del Registre electrònic de la Generalitat, accedint a la plataforma tramits.gencat.cat, adreçada al Departament d'Interior i Seguretat Pública. A l'assumpte han d'indicar el nom de la convocatòria i el número específic de la categoria en la qual participen.

Les trameses fetes per aquest portal queden registrades automàticament en el Registre general electrònic.

—10 Règim de recursos

10.1 Contra les resolucions del secretari general del Departament d'Interior i Seguretat Pública, les persones

CVE-DOGC-A-25335036-2025

interessades poden interposar un recurs de reposició davant el mateix òrgan que les ha dictat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 77 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, o bé directament un recurs contenciós administratiu davant la jurisdicció contenciosa administrativa en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

10.2 Contra les resolucions i els actes de tràmit de la comissió de valoració, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar la convocatòria o produeixen indefensió o un perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades poden interposar un recurs d'alçada davant l'òrgan que els ha dictat o davant el competent per resoldre'ls en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació, d'acord amb els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 76 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per defensar els seus interessos.

Annex 2

Llocs de treball

LT = nombre de llocs de treball; FE = formació específica.

Horari: tots els llocs de treball tenen un horari especial.

Permanència mínima: 1 any, d'acord amb l'Ordre IRP/326/2010, de 8 de juny, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del Cos de Mossos d'Esquadra.

Categoria de mosso/a.

Nivell de destinació: tots els llocs de treball són de nivell 14.

1. Especialitat de protecció de persones i béns, nivell 2

Complement específic anual: 21.839,40 euros per a tots els llocs de treball.

FE 238 = coneixements o experiència en protecció de persones i béns.

Llocs de treball oferts

Ordre	Nom del lloc de treball	Localitat	LT
1	Àrea Regional de Recursos Operatius	Barcelona	30
2	Àrea Regional de Recursos Operatius	El Prat de Llobregat	73
3	Àrea Regional de Recursos Operatius	Girona	28
4	Àrea Regional de Recursos Operatius	La Seu d'Urgell	12
5	Àrea Regional de Recursos Operatius	Lleida	29
6	Àrea Regional de Recursos Operatius	Manresa	25

CVE-DOGC-A-25335036-2025

7	Àrea Regional de Recursos Operatius	Mollet del Vallès	34
8	Àrea Regional de Recursos Operatius	Salou	17
9	Àrea Regional de Recursos Operatius	Tortosa	5

2. Especialitat d'ordre públic, nivell 3.

Complement específic anual: 23.348,16 euros.

FE 535 = coneixements o experiència en ordre públic.

Llocs de treball oferts

Ordre	Nom del lloc de treball	Localitat	LT
1	Àrea de Brigada Mòbil	Sabadell	65

Categoria de caporal/a

Nivell de destinació: tots els llocs de treball són de nivell 16.

1. Especialitat de protecció de persones i béns, nivell 2

Complement específic anual: 25.545,48 euros per a tots els llocs de treball.

FE 238 = coneixements o experiència en protecció de persones i béns.

Llocs de treball oferts

Ordre	Nom del lloc de treball	Localitat	LT
1	Àrea Regional de Recursos Operatius	Barcelona	6
2	Àrea Regional de Recursos Operatius	El Prat de Llobregat	5
3	Àrea Regional de Recursos Operatius	Girona	5
4	Àrea Regional de Recursos Operatius	La Seu d'Urgell	2
5	Àrea Regional de Recursos Operatius	Lleida	2
6	Àrea Regional de Recursos Operatius	Manresa	3
7	Àrea Regional de Recursos Operatius	Mollet del Vallès	5
8	Àrea Regional de Recursos Operatius	Salou	2
9	Àrea Regional de Recursos Operatius	Tortosa	1

2. Especialitat d'ordre públic, nivell 3.

Complement específic anual: 27.053,64 € euros.

FE 535 = coneixements o experiència en ordre públic.

Llocs de treball oferts

Ordre	Nom del lloc de treball	Localitat	LT
1	Àrea de Brigada Mòbil	Sabadell	10

Categoria de sergent/a

Nivell de destinació: tots els llocs de treball són de nivell 18.

1. Especialitat de protecció de persones i béns, nivell 2

Complement específic anual: 29.885,64 euros per a tots els llocs de treball.

FE 238 = coneixements o experiència en protecció de persones i béns.

Llocs de treball oferts

Ordre	Nom del lloc de treball	Localitat	LT
1	Àrea Regional de Recursos Operatius	Barcelona	2
2	Àrea Regional de Recursos Operatius	El Prat de Llobregat	2
3	Àrea Regional de Recursos Operatius	Girona	3
4	Àrea Regional de Recursos Operatius	Lleida	1
5	Àrea Regional de Recursos Operatius	Manresa	1
6	Àrea Regional de Recursos Operatius	Mollet del Vallès	4
7	Àrea Regional de Recursos Operatius	Salou	2

2. Especialitat d'ordre públic, nivell 3.

Complement específic anual: 32.094,48 euros.

FE 535 = coneixements o experiència en ordre públic.

Llocs de treball oferts

Ordre	Nom del lloc de treball	Localitat	LT

CVE-DOGC-A-25335036-2025

1	Àrea de Brigada Mòbil	Sabadell	5
---	-----------------------	----------	---

Annex 3

Prova física

A) Descripció dels exercicis.

Exercici 1. Pressió sobre banc.

Objectiu: mesurar la força i la resistència de la musculatura de l'extremitat superior dels participants.

Descripció de l'exercici:

- a) La persona inicia l'exercici en posició decúbit supí sobre el banc de pressió, amb els peus recolzats a terra.
- b) Quan el testador fa el senyal, es posa en marxa el cronòmetre i la persona inicia l'exercici, des de la posició de braços estirats.

Ha d'aixecar el pes, de 40 kg per als homes i de 25 kg per a les dones, el nombre més elevat de repeticions possible en un temps màxim de 45 segons.

L'aixecament s'ha de fer amb les dues mans, amb una separació lleugerament més gran que la de les espatlles en una acció de flexió-extensió dels colzes en la seva projecció vertical.

- c) L'exercici finalitza un cop transcorregut el temps màxim de 45 segons o bé per voluntat de la persona.

Normes de l'exercici:

- a) La repetició no és vàlida si no s'estenen els colzes totalment o la barra no toca el pit en la flexió dels colzes.
- b) No està permès fer rebots amb la barra.
- c) Les repeticions es compten en veu alta, i s'utilitza el mateix número que l'anterior en cas d'una repetició no vàlida.
- d) No es poden utilitzar guants, magnèsia ni qualsevol altra substància.

Valoració de l'exercici:

Se'n fa un sol intent i es registra el nombre total de repeticions vàlides realitzades durant un temps màxim de 45 segons.

Exercici 2. Exercici de velocitat.

Objectiu de l'exercici: mesurar la força explosiva del tren inferior.

Descripció de l'exercici:

- a) La persona se situa dempeus darrere la línia de sortida.
- b) Quan senti el senyal, ha d'agafar amb les dues mans i transportar recolzat sobre les espatlles (per les nanses o els extrems) un sac, d'uns 20 kg per als homes i d'uns 15 kg per a les dones, corrent cap endavant tan ràpidament com li sigui possible cap a la línia d'arribada, situada a 50 metres.
- c) Una vegada finalitzat l'exercici, ha de deixar el sac a la zona de sortida destinada a aquest efecte.

Normes de l'exercici:

Es considera intent nul:

- a) Trepitjar la línia de sortida abans del senyal.
- b) Sortir abans del senyal.
- c) Començar a córrer sense haver carregat correctament el sac, agafat amb les dues mans (per les nanses o els extrems) i recolzat sobre les espatlles, abans de traspasar la línia de sortida per iniciar la cursa.

- d) Córrer sense transportar correctament el sac.
e) Sortir del carril per on es desenvolupa la cursa.

Valoració de l'exercici:

Se'n fan dos intents no consecutius. Es valora la millor marca obtinguda en els dos intents. Si aquests dos intents són nuls, l'exercici també és nul.

Exercici 3. Cursa de llançadora.

Objectiu: valorar la resistència aeròbica de la persona.

Descripció de l'exercici:

- a) La persona se situa darrere d'una de les dues línies paral·leles pintades a terra i distants entre elles 20 metres.
b) Quan senti el senyal sonor d'inici de l'exercici, ha de córrer cap a l'altra línia, fins a trepitjar-la, i ha d'esperar a tornar a sentir un altre senyal sonor.
c) Cada senyal sonor indica que s'ha d'iniciar el desplaçament cap a la línia contrària, intentant seguir el ritme, que és progressivament (cada minut) més ràpid al llarg de l'exercici.
d) Ha de repetir constantment aquest cicle d'anada i tornada fins que no sigui capaç de trepitjar la línia en sentir el senyal sonor, moment en el qual s'acaba l'exercici.

Normes de l'exercici:

- a) La línia s'ha de trepitjar abans o en el moment que se senti el senyal sonor.
b) No es pot córrer cap a la línia contrària fins que no s'hagi sentit el senyal.
c) No es poden fer girs circulars, s'ha de pivotar.

Valoració de l'exercici:

Se'n fa un sol intent i es registra el número de l'últim període o *palier* anunciat pel magnetòfon.

B) Barems dels exercicis físics.

P = puntuació; PB = pressió sobre banc, en repeticions; VE = velocitat, en segons; CL = cursa de llançadora, en períodes o *paliers*.

Homes			
P	PB	VE	CL
0	<18	>15,2	<3,5
1	18	15,2	3,5
2	25	11,2	7,5
3	28	10,9	8
4	31	10,5	8,5
5	33	10,1	9
6	35	9,7	9,5

CVE-DOGC-A-25335036-2025

7	37	9,3	10,5
8	39	8,9	11
9	41	8,5	12
10	>43	≤8,2	12,5

Dones			
P	PB	VE	CL
0	<18	>15,2	<3,5
1	18	15,2	3,5
2	24	12,8	4,5
3	26	12,4	5
4	28	12	6
5	30	11,6	6,5
6	32	11,2	7
7	34	10,8	7,5
8	36	10,4	8
9	38	10	9
10	>40	≤9,5	10

Annex 4

Causas d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica

I. Antropometria.

És causa d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica tenir l'índex de massa corporal inferior a 20 i superior a 30. Aquest índex s'obté mitjançant l'índex de Quetelet (pes en kg dividit per l'alçada al quadrat en metres).

II. Malalties, lesions i defectes físics.

1. Aparell cardiovascular.

1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la causa.

- 1.2 Insuficiència coronària.
- 1.3 Malformacions o lesions adquirides de cor o de grans vasos.
- 1.4 Trastorns de la conducció. Trastorns del ritme cardíac amb importància clínica.
- 1.5 Bloqueig A-V superior de primer grau. Bloqueig complet de branca esquerra.
- 1.6 Extrasístoles auriculars o ventriculars, en un nombre superior a sis per minut.
- 1.7 Hipertensió arterial que, amb tractament o sense, presenti valors superiors a 155 mmHg de sistòlica o superiors a 95 mmHg de diastòlica.
- 1.8 Hipotensió simptomàtica. Antecedents de síncope o lipotímies repetides.
- 1.9 Insuficiència vascular perifèrica, ja sigui arterial o venosa. Malaltia de Raynaud. Acrocianosi.
- 1.10 Malformacions arteriovenoses. Shunt. Aneurisma.
- 1.11 Tromboangiïtis obliterant. Vasculitis. Limfedema.
- 1.12 Pericarditis activa o residual.

2. Aparell respiratori.

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Capacitat vital (FVC) o un FEV1 inferiors al 80 % del seu valor teòric.
- 2.3 FEV1/FVC inferior al 70 %.
- 2.4 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.
- 2.5 Hiperreactivitat bronquial. Asma.
- 2.6 Processos inflamatoris de vies altes. Al·lèrgia de vies altes.
- 2.7 Pneumotòrax repetitiu.

3. Aparell digestiu.

- 3.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- 3.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 3.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants. Alteracions de la paret abdominal incompatibles amb l'activitat física.
- 3.4 Hepatopaties. Pancreopaties (inclouen alteracions metabòliques).
- 3.5 Malaltia crònica inflamatòria intestinal. Síndrome de malabsorció.
- 3.6 Úlcera gastroduodenal.
- 3.7 Trastorns funcionals digestius incompatibles amb el servei.

4. Aparell genitourinari.

- 4.1 Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari.
- 4.2 Litiasi crònica.
- 4.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 4.4 Alteracions prostàtiques o del tracte urinari que puguin comprometre la funció policial.

4.5 Prolapse genital femení. Endometriosi. Malaltia inflammatòria pelviana.

4.6 Condició de persona mononèfrica.

5. Sistema hematopoètic.

5.1 Hemopaties que, a judici dels serveis mèdics designats per la comissió de valoració, limitin, dificultin o impedeixin l'exercici de la funció policial.

5.2 Coagulopaties.

5.3 Alteracions analítiques significatives en sang.

6. Aparell locomotor.

6.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin l'exercici de les tasques del lloc al qual s'aspira o que puguin agreujar-se, a judici dels serveis mèdics designats per la comissió de valoració, amb el desenvolupament del lloc de treball (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i altres processos ossis, musculars, articulars, tendinosos o lligamentosos).

6.2 Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits de l'aparell locomotor que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equipament, l'armament o la uniformitat reglamentària o que produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin la marxa, la bipedestació perllongada o l'exercici físic.

6.3 Absència o pèrdua de la falange distal del primer dit del peu. Pèrdua d'un dit o metatarsià. Pèrdua de dos dits del mateix peu. Pèrdua de la integritat del primer dit del peu.

6.4 Hàil·lux valg, dit de martell o qualsevol altra deformitat dels dits de mans o de peus que pugui alterar la funcionalitat o dificultar l'ús del calçat reglamentari, la bipedestació perllongada, la marxa o la cursa.

6.5 Amputació total de qualsevol dit de les mans. Amputació parcial de qualsevol dit de les mans fora de la falta de la falange distal d'un sol dels dits 3r, 4t o 5è de la mà no dominant. La mà dominant ha de mantenir la integritat anatòmicament i funcionalment.

6.6 Reducció de rangs fisiològics de moviment articular que limitin la funció policial. Inestabilitat articular detectable per exploració física i compatible amb els resultats de proves d'imatge.

6.7 Escoliosi superior a 15°.

6.8 Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10° (angle de COBB).

6.9 Cifosi superior a 45°. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la seva magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.

6.10 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna. Alteracions morfològiques en cossos vertebrals, discs intervertebrals o apòfisis articulars. Qualsevol tipus de cirurgia estabilitzadora de la columna vertebral.

6.11 Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var, genoll valg). Presència d'alteracions lligamentoses en proves d'imatge.

6.12 Valg o var de membres inferiors superior a 20° o amb repercussió articular.

6.13 Luxació recidivant d'espatlla.

6.14 Fibromiàlgia. Fatiga crònica.

6.15 Processos patològics en fase aguda en el moment del reconeixement mèdic o que impedeixin la correcta exploració o valoració.

6.16 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

7. Trastorns psiquiàtrics.

7.1 Trastorns de l'aprenentatge, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.

7.2 Trastorns relacionats amb substàncies. Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.

7.3 Esquizofrènia. Altres trastorns psicòtics.

7.4 Trastorns de l'estat d'ànim, d'ansietat, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comprometre la funció policial.

7.5 Trastorns de la conducta alimentària o del son.

7.6 Antecedents de patologia psiquiàtrica greu o que hagi requerit un ingrés hospitalari.

8. Trastorns del sistema nerviós.

8.1 Epilèpsia. Antecedents de convulsions sense filiar.

8.2 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

8.3 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

8.4 Tremolors, tics o espasmes.

8.5 Malformació o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, nervis) que comprometin la funció fonadora normal.

9. Sistema endocrí.

9.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

9.2 Diabetis mellitus tipus 1.

9.3 Qualsevol tipus de diabetis no controlada, amb evidència d'alguna complicació o que pugui dificultar el compliment de qualsevol dels requeriments propis de la funció policial, segons el criteri dels facultatius designats pel tribunal qualificador.

9.4 Descompensació de la funció tiroïdal.

10. Òrgans dels sentits.

10.1 Trastorns de la sensibilitat superficial (tàctil, tèrmica o dolorosa) o profunda (vibracions, pressió, posició).

10.2 Agudesa visual llunyana:

AV monocular millor ull sense correcció <0.6

AV monocular pitjor ull sense correcció <0.4

AV binocular sense correcció <0.7

10.3 Camp binocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en els 60 graus centrals. Camp monocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en el camp visual central (30 graus).

10.4 Estrabisme, parèsia/paràlisi de nervis oculomotors, nistagmes, endofòria superior a 8 diòptries (Dp) prismàtiques, exofòria superior a 10 diòptries (Dp) prismàtiques o hiperfòria superior a 1 diòptria (Dp) prismàtica.

10.5 Defecte pupil·lar aferent (relatiu o absolut).

10.6 Ptosis, lagoftàlmies, ectropis, entropis, epífora.

10.7 Orbitopatia per hipertiroïdisme, proptosis o exoftàlmies de qualsevol causa.

10.8 Conjuntivitis crònica.

10.9 Queratitis, herpes corneal, leucomes, estafilomes, distròfies, èctasis, queratocon o ull sec sever.

10.10 Luxació, subluxació o ectòpies del cristal·lí. Cataracta o opacitats que afectin l'agudesa visual.

10.11 Patologia vitreoretinal degenerativa, inflammatòria, tumoral o traumàtica de la retina/vitri que produeixi un trastorn funcional.

10.12 Neuritis òptica, edema papil·la, neuropatia isquèmica, glaucoma o atrofia òptica.

10.13 Discromatòpsia. Es considera causa d'exclusió quan el test de Farnsworth D15 mostri una o més alteracions en la prova de separació de grisos o dos o més creuaments majors en els cercles cromàtics.

10.14 Trasplantament corneal d'espessor total, queratotomia radial.

10.15 Qualsevol cirurgia de glaucoma.

10.16 Qualsevol cirurgia de retina.

10.17 Cirurgia per a la correcció de traumatisme ocular perforant.

10.18 Pèrdua a 4.000 Hz igual o superior a 45 dB en les dues orelles amb càlcul corrector per edat.

10.19 Pèrdua en les freqüències conversacionals (1.000, 2.000 i 3.000 Hz) igual o superior a 45 dB en alguna orella.

10.20 Malformacions o lesions de l'orella interna, mitjana o externa que en comprometin el bon funcionament o determinin afeccions cròniques.

11. Pell, fàneres i glàndules exocrines.

11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i de les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o característiques puguin comprometre la funció policial.

11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.

11.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes. Psoriasi.

11.5 Altres alteracions dermatològiques que, a judici dels serveis mèdics designats per la comissió de valoració, limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

12. Altres.

12.1 Neoplàsia activa. Neoplàsia en període de tractament o seguiment en funció de la probabilitat de recaiguda.

12.2 Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un tractament continuat o que, pel risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials. En queden exclosos els malalts amb càrrega viral del VIH detectable, o que la seva situació immunitària comporti un risc d'infecció oportunista, establert pel fet de tenir una xifra de limfòcits CD4 inferior a 350 cèl./µl.

12.3 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

12.4 Diàtesi al·lèrgica.

12.5 Proves analítiques compatibles amb patologia de base.

12.6 Qualsevol altre procés patològic que es consideri que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

12.7 Ús de qualsevol tipus de medicació o droga que pugui disminuir la capacitat de reacció de la persona o que funcionalment pugui alterar la capacitat per desenvolupar les funcions policials.

12.8 Requerir qualsevol adaptació en els vehicles, les armes o altres elements de defensa personal del Cos de Mossos d'Esquadra. Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits que dificultin

CVE-DOGC-A-25335036-2025

o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equip, l'armament o la uniformitat reglamentària, produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin les tasques policials.

12.9 Qualsevol altre procés patològic que, a judici dels serveis mèdics designats per la comissió de valoració, es consideri que dificulta o impedeix el desenvolupament de la funció policial.

12.10 Qualsevol afectació patològica que sigui motiu d'exclusió d'acord amb aquestes bases i que, essent coneguda per l'aspirant, no es notifiqui en el qüestionari mèdic.

(25.335.036)