

CÀRRECS I PERSONAL**DEPARTAMENT D'INTERIOR I SEGURETAT PÚBLICA****Resolució ISP/4603/2025, de 10 de desembre, de convocatòria, mitjançant un concurs general, per a la provisió de llocs de treball de la categoria de sergent/a del Cos de Mossos d'Esquadra (convocatòria 300/25)**

Determinats llocs de treball, dotats pressupostàriament, de la categoria de sergent/a del Cos de Mossos d'Esquadra estan pendents de provisió definitiva, la qual s'ha de fer pel sistema de concurs general, d'acord amb el que estableix la relació de llocs de treball vigent d'aquest Cos;

Atesa la normativa aplicable als procediments de provisió de llocs de treball de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra, configurada per la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra; el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública; el Decret 401/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament de provisió de llocs de treball del Cos de Mossos d'Esquadra; l'Acord GOV/166/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aproven el Pla de carrera professional del Cos de Mossos d'Esquadra i determinades mesures referides a la relació de llocs de treball del Cos de Mossos d'Esquadra; l'Ordre IRP/326/2010, de 8 de juny, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del Cos de Mossos d'Esquadra, i la resta de normativa aplicable;

Atès l'Acord del Govern de 26 de setembre de 2023, que ratifica l'Acord de 31 de juliol de 2023 publicat mitjançant la Resolució EMT/4479/2023, de 4 de desembre, per la qual es disposa la inscripció i publicació de l'Acord entre el Departament d'Interior i les organitzacions sindicals de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra, sobre conciliació i millores retributives del Cos de Mossos d'Esquadra (codi de conveni núm. 79100152132023);

Atès l'Acord de 3 de març de 2022 entre el Departament d'Interior i les organitzacions sindicals de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra sobre nocturnitat, vals de roba, comandaments i mesures per a l'escala de suport del Cos de Mossos d'Esquadra;

Atès l'article 5.1 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament de provisió de llocs de treball del Cos de Mossos d'Esquadra, que estableix que correspon a la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública convocar la provisió de llocs de treball mitjançant els sistemes de concurs, concurs oposició i lliure designació;

Atès l'article 1.i) de la Resolució INT/81/2011, de 18 de gener, de delegació de competències del conseller d'Interior en el secretari general del Departament d'Interior, que delega en la persona titular de la secretaria general les competències pròpies del règim de personal al servei del Departament d'Interior que corresponen a la persona titular del Departament,

Resolc:

Convocar el concurs general per a la provisió dels llocs de treball de la categoria de sergent/a del Cos de Mossos d'Esquadra, de nivell 1, el nombre i les característiques dels quals són els que consten a l'annex 2, d'acord amb el contingut de les bases d'aquesta Resolució.

Contra aquesta Resolució i les seves bases, que posen fi a la via administrativa, les persones interessades poden interposar un recurs de reposició davant l'òrgan que les ha dictat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 77 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, o bé directament un recurs contenciós administratiu davant la jurisdicció contenciosa administrativa en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la publicació, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de

CVE-DOGC-A-25345022-2025

la jurisdicció contenciosa administrativa.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per defensar els seus interessos.

Barcelona, 10 de desembre de 2025

P. d. (Resolució INT/81/2011, de 18 de gener, DOGC de 24.1.2011)

Tomás Carrión Bernal

Secretari general

Annex 1

Bases

—1 Llocs de treball

Es convoca el concurs general per a la provisió de llocs de treball de la categoria de sergent/a del Cos de Mossos d'Esquadra, de nivell 1, el nombre i les característiques dels quals són els que consten a l'annex 2.

—2 Persones obligades a participar

Estan obligats a participar en aquest concurs general els funcionaris de carrera del Cos de Mossos d'Esquadra que estiguin adscrits provisionalment en algun dels llocs de treball oferts a l'apartat 1 de l'annex 2.

—3 Requisits de participació

3.1 Els participants han de complir els requisits següents:

a) Tenir la condició de funcionaris de carrera de la Generalitat de Catalunya de la categoria de sergent/a del Cos de Mossos d'Esquadra.

b) Estar, respecte de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en qualsevol de les situacions administratives que regula la normativa per poder participar-hi.

Els participants que tinguin una situació administrativa diferent de la de servei actiu poden participar en la convocatòria si l'últim dia del termini de presentació de les sol·licituds de participació han complert el temps mínim exigint per la normativa per reingressar al servei actiu.

Els participants sancionats en ferm amb suspensió de funcions poden participar en la convocatòria si ha finalitzat la suspensió, i els sancionats amb trasllat del lloc de treball, amb canvi de destinació o dins la mateixa localitat sense canvi de residència, hi poden participar si ha finalitzat el període que s'hagi determinat en la resolució sancionadora.

c) Haver complert el període de permanència mínima establert en cada cas en la relació de llocs de treball, en els termes que estableixen l'article 6.4 del Decret 401/2006 i l'Ordre IRP/326/2010.

3.2 Per ser admesos en aquesta convocatòria els participants han de complir tots els requisits el dia que finalitza el termini de presentació de les sol·licituds de participació, i els han de mantenir fins a la data de resolució d'aquesta convocatòria. Les persones que no compleixen algun dels requisits són excloses de la convocatòria.

—4 Participació en la convocatòria

CVE-DOGC-A-25345022-2025

4.1 Sol·licitud de participació i termini de presentació.

4.1.1 Per participar en aquesta convocatòria les persones interessades que estan en actiu al Cos de Mossos d'Esquadra han d'emplenar el formulari habilitat a l'efecte en l'aplicació SC-Convocatòries de la plataforma PG-ME, a la qual han d'accedir amb el seu usuari i contrasenya.

Les sol·licituds de participació tramitades i enviades mitjançant l'aplicació SC-Convocatòries queden registrades automàticament al Registre general electrònic i no es poden modificar en aquesta aplicació un cop que s'han tramitat.

Només es pot presentar una sol·licitud per participant. Un cop presentada, i dins del termini establert per presentar les sol·licituds, qualsevol correcció o modificació s'ha de tramitar d'acord amb la base 10.2.

4.1.2 L'aplicació mostra els llocs de treball de l'annex 2, de manera que s'han de numerar, per ordre de preferència, els llocs de treball als quals es vol optar seguint les indicacions que facilita l'aplicació.

Les persones que ocupin amb caràcter definitiu o tinguin reservat un lloc de treball al Cos de Mossos d'Esquadra han de fer constar la seva preferència respecte dels llocs de treball als quals vulguin optar entre els indicats a l'annex 2.

Les persones que ocupin un lloc de treball de forma provisional han de fer constar la seva preferència respecte de tots els llocs oferts a l'apartat 1 de l'annex 2. Pel que fa als llocs de resultes de l'apartat 2 de l'annex 2 poden optar pels que vulguin.

4.1.3 Únicament les persones que vulguin reingressar al Cos de Mossos d'Esquadra i les que no tinguin accés a l'aplicació SC-Convocatòries han de sol·licitar la participació mitjançant una petició genèrica, des de l'enllaç [petició genèrica](https://tramits.gencat.cat) tramits.gencat.cat. La petició genèrica s'ha d'adreçar al Departament d'Interior i Seguretat Pública i a l'assumpte s'hi ha de fer constar que és la convocatòria de concurs general i el número corresponent. Les peticions genèriques queden registrades automàticament en el Registre general electrònic.

Els participants que vulguin reingressar al Cos de Mossos d'Esquadra han de fer constar la seva preferència respecte de tots els llocs oferts a l'apartat 1. Pel que fa als llocs de l'apartat 2 de l'annex 2, hi poden participar de manera voluntària.

Si ometen un número en l'ordre de preferència, aquest número omès es dona al número següent a l'omès i així successivament.

Si repeteixen un número en l'ordre de preferència, s'entén com a vàlid el primer número repetit, i als següents números repetits se'ls dona el número d'ordre correlatiu a aquest.

4.1.4 Les persones que no presentin la sol·licitud de participació segons el que està establert als punts anteriors són excloses de la convocatòria.

4.1.5 El termini per presentar la sol·licitud de participació és de quinze dies hàbils a comptar de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria al DOGC.

4.2 La participació en aquest concurs general té caràcter vinculant i només s'admeten les renúncies adreçades al secretari o secretària general del Departament d'Interior i Seguretat Pública que estiguin registrades dins el termini de deu dies hàbils següents a la finalització del termini de presentació de les sol·licituds de participació. Un cop transcorregut aquest termini, no s'admeten renúncies a la participació, excepte per causes de força major degudament justificades per la persona participant i apreciades per la comissió de valoració.

Tanmateix, no s'admetran les renúncies presentades per les persones obligades a participar d'acord amb la base 2.

4.3 Amb la formalització i la presentació de la sol·licitud de participació els participants declaren que són certes totes les dades consignades i que compleixen els requisits exigits en la convocatòria.

4.4 Protecció de dades de caràcter personal

En compliment de la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, les dades personals que facilitin els participants en les sol·licituds, així com en altra documentació que puguin aportar i, si escau, les que es puguin generar com a conseqüència de la seva participació en aquesta convocatòria s'inclouen en el Registre de convocatòries de selecció de personal del Cos de Mossos d'Esquadra RECSP CME, del qual és responsable la Direcció General de la Policia i que té per finalitat registrar i gestionar les convocatòries d'ingrés, promoció interna i provisió de llocs de treball del Cos de Mossos d'Esquadra; fer el seguiment dels candidats, els processos i els resultats de les convocatòries d'ingrés, promoció interna i provisió de llocs de treball del Cos de Mossos d'Esquadra; elaborar les llistes d'admesos, exclosos, exempts i convocats a les proves, i dels resultats de les proves; crear fitxers amb els resultats per ser consultats a la pàgina web

CVE-DOGC-A-25345022-2025

mossos.cat; elaborar estadístiques, i elaborar informes. Les dades poden ser cedides d'acord amb la normativa aplicable.

Els participants poden exercir els drets d'accés, rectificació, supressió i limitació al tractament davant el director o directora general de la Policia mitjançant una petició genèrica, des de la plataforma tramits.gencat.cat, que han de presentar amb signatura electrònica. En el motiu de la petició han d'indicar expressament el dret sol·licitat en relació amb el tractament del Registre RECSP CME.

La resta de dades a què es refereix l'article 13 del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril, es poden obtenir accedint a la informació detallada del tractament publicada en el web del Departament d'Interior i Seguretat Pública interior.gencat.cat (Departament / Protecció de dades / Informació detallada dels tractaments).

—5 Comissió de valoració

5.1 La comissió de valoració està integrada per les persones següents:

Titulars:

1. Amadeu Domingo Boyer.
2. Roser Talaveron Planas.
3. Albert Moya Salazar.
4. Josep Lluís Rosell Pujol.
5. Albert Gómez Arcas.
6. Montserrat Badia Mas.
7. Tomàs Colom Noelle.

Suplents:

1. Montserrat Castejón Palacín.
2. Carles Gené Ogazón.
3. Marta Planella Pons.
4. Joan Ariza Valenzuela.
5. Cristina Aguilar Notario.
6. Marta Torres Batalla
7. Mònica Guillén Schwarz.

Actua com a president Amadeu Domingo Boyer i en absència seva, com a presidenta suplent, Montserrat Castejón Palacín.

La comissió de valoració ha d'escollir un dels seus membres perquè actuï com a secretari o secretària.

Pot assistir a les reunions de la comissió de valoració com a observadora, amb veu però sense vot, una persona en representació de cadascuna de les organitzacions sindicals amb representació al Consell de la Policia – Mossos d'Esquadra.

5.2 L'abstenció i la recusació dels membres de la comissió de valoració s'ha d'ajustar al que estableixen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

5.3 La comissió de valoració no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència, com a mínim, de quatre dels seus membres.

5.4 La comissió de valoració ha d'estendre acta de totes les sessions.

5.5 La comissió de valoració pot convocar personalment els participants per tal d'aclarir punts dubtosos dels mèrits i les capacitats o altres aspectes de la documentació que hagin aportat, quan ho consideri convenient.

5.6 La comissió de valoració, si té coneixement que algun dels participants no compleix la totalitat dels

CVE-DOGC-A-25345022-2025

requisits exigits en aquesta convocatòria, o que ha pogut incórrer en inexactituds o falsedats, n'ha de proposar l'exclusió al secretari o secretària general del Departament d'Interior i Seguretat Pública. Les inexactituds o falsedats comprovades, si s'escau, s'han de posar en coneixement de les autoritats competents als efectes pertinents.

5.7 La comissió de valoració ha d'excloure les persones que durant el transcurs de la convocatòria tinguin conductes contràries a la bona fe, orientades a desvirtuar els principis d'equitat i d'igualtat o altres comportaments, i que n'alterin el desenvolupament normal.

5.8 La comissió de valoració, als efectes de comunicacions i altres incidències, té la seu a la Direcció General de la Policia (travessera de les Corts, 319-321, 08029 Barcelona), la qual presta el suport material i tècnic necessari per a la seva actuació.

5.9 La comissió de valoració pot esmenar en qualsevol moment de la convocatòria, d'ofici o a instància de part, els errors materials, de fet i aritmètics que es puguin detectar.

5.10 En els casos en què s'hagi iniciat un procediment penal o un expedient disciplinari contra un participant, la comissió de valoració pot acordar la suspensió de la seva assignació al DOGC, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari.

—6 Concurs

Els mèrits es valoren mitjançant les dades que consten en l'expedient personal a l'aplicació Gestió de Personal de la PG-ME, en referència a l'últim dia del termini de presentació de les sol·licituds de participació.

En aquesta fase els mèrits es valoren fins a un màxim de 50 punts.

Els certificats dels cursos de formació i perfeccionament; els coneixements de llengua catalana i llengües estrangeres; les titulacions acadèmiques, i els certificats d'ACTIC i les seves equivalències han de complir el que estableix la Instrucció 7/2020, de 31 de juliol, per la qual es regula l'acreditació, informatització i incorporació a l'expedient personal de la formació del personal policial del Cos de Mossos d'Esquadra, i es valoren sempre que la data d'expedició no sigui posterior a l'últim dia del termini de presentació de les sol·licituds de participació.

La valoració es fa d'acord amb els barems següents:

6.1 Mèrits genèrics.

6.1.1 Grau personal.

El grau personal consolidat respecte de la categoria de sergent/a es valora amb 2,5 punts.

6.1.2 Treball desenvolupat en el Cos de Mossos d'Esquadra.

La valoració del treball desenvolupat en el Cos de Mossos d'Esquadra s'obté de la puntuació dels exercicis 2021-2022, 2022-2023 i 2023-2024 del Pla general d'avaluació, mòdul Rendiment dels recursos humans (PGA-07), d'acord amb l'Ordre de 10 de novembre de 1997, per la qual s'aprova el Pla general d'avaluació del cos de Mossos d'Esquadra (DOGC núm. 2520, de 18.11.1997). Es valora fins a un màxim de 2,5 punts.

A cada persona se li sumen les puntuacions de cadascun dels tres exercicis esmentats i es divideix el resultat pel nombre d'exercicis que té amb valoració.

En cas que no hagi estat valorada en cap dels tres exercicis esmentats, la puntuació assignada és de 0 punts.

Si no ha estat valorada en cap dels exercicis esmentats perquè ha gaudit de permís per naixement i cura de menor o de llicència per a l'exercici de funcions sindicals, pot sol·licitar a la comissió de valoració que se li valori per aquest mèrit amb la darrera valoració de la qual disposi del mòdul Rendiment dels recursos humans (PGA-07).

6.1.3 Experiència professional en el Cos de Mossos d'Esquadra.

La valoració de l'experiència professional en el Cos de Mossos d'Esquadra s'obté del fet d'haver ocupat o d'ocupar llocs de treball de la categoria de sergent/a per adscripció provisional, definitiva o comissió de serveis. Es valora a raó de 0,08 punts per mes complet, fins a un màxim de 15 punts.

Es comptabilitza el temps treballat a partir del nomenament com a funcionaris de carrera de la categoria. No es computen els períodes inferiors a un mes.

CVE-DOGC-A-25345022-2025

6.1.4 Cursos de formació i perfeccionament.

Els cursos de formació i perfeccionament es valoren fins a un màxim de 2,5 punts.

Es valoren els cursos de formació i perfeccionament directament relacionats amb la tasca policial, d'una durada igual o superior a 20 hores, sempre que s'hagi emès el diploma o certificat d'aprofitament corresponent.

No es valoren els cursos que formen part dels processos selectius d'accés a les categories i especialitats del Cos de Mossos d'Esquadra ni els considerats com a requisit per accedir a aquestes categories i especialitats.

6.1.5 Antiguitat en cossos policials.

L'antiguitat en cossos policials es valora amb 0,6 punts per any complet de servei en cossos policials, fins a un màxim de 15 punts.

A aquests efectes, es valoren els serveis efectius prestats i reconeguts per l'òrgan competent del Departament d'Interior i Seguretat Pública, a l'empara de la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de reconeixement de serveis previs a l'Administració pública, i disposicions concordants.

No es tenen en compte els períodes inferiors a un any ni els serveis prestats simultàniament.

6.1.6 Coneixements de llengua catalana

Es valoren amb 2,5 punts els certificats acreditatius del nivell superior de català (C2) del Departament de Política Lingüística, d'acord amb el Decret 37/2024, de 6 de febrer, sobre l'avaluació i certificació de coneixements de llengua general de català, o qualsevol dels títols, diplomes o certificats que estableixen l'Ordre PLG/58/2025, de 9 d'abril, sobre els certificats, els diplomes i els títols vàlids per acreditar els coneixements de llengua general de català davant les administracions públiques, al marge dels ensenyaments obligatoris i postobligatoris no universitaris, i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística.

6.1.7 Titulacions acadèmiques

Les titulacions acadèmiques rellevants per als llocs de treball que s'han de proveir es valoren fins a un màxim de 2,5 punts, d'acord amb la distribució següent:

- a) Doctorat i màster universitari oficial: 0,6 punts cada un.
- b) Títol universitari de grau, de llicenciat, d'enginyer i d'arquitecte: 1,25 punts cada un.
- c) Títol d'enginyer tècnic, de diplomatur universitari de primer cicle i d'arquitecte tècnic: 0,90 punts cada un.
- d) Títol de tècnic superior, de formació professional de segon grau i de tècnic especialista: 0,6 punts cada un.

No es valoren les titulacions acadèmiques que s'exigeixen com a requisit indispensable per participar en la convocatòria o per accedir a l'escala i la categoria corresponents als llocs de treball objecte de provisió.

6.1.8 Recompenses i distincions del Cos de Mossos d'Esquadra

Les recompenses i distincions rebudes per serveis policials en el Cos de Mossos d'Esquadra es valoren amb 2,5 punts com a màxim, segons el barem següent:

- a) Medalles: 1,25 punts cada una.
- b) Felicitacions públiques individuals: 0,4 punts cada una.
- c) Felicitacions públiques col·lectives atorgades de forma nominal: 0,2 punts cada una.

Només es valoren les recompenses i distincions que estableix el Decret 184/1995, de 13 de juny, de regulació dels uniformes reglamentaris, els distintius, les distincions, les salutacions i la identificació del Cos de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra.

6.1.9 Coneixements de llengües estrangeres

Els coneixements de llengües estrangeres (alemany, anglès, àrab, coreà, danès, finès, francès, grec, italià, japonès, neerlandès, noruec, portuguès, romanès, rus, suec, turc i xinès) es valoren fins a un màxim de 2,5 punts, d'acord amb el barem següent:

- a) Certificats acreditatius de nivell llindar (B1) del Marc europeu comú de referència (MECR) o equivalent: 0,4 punts cada un.

CVE-DOGC-A-25345022-2025

- b) Certificats acreditatius de nivell avançat (B2) del MECR o equivalent: 0,8 punts cada un.
- c) Certificats acreditatius de nivell de domini funcional efectiu (C1) del MECR o equivalent: 1,25 punts cada un.
- d) Certificats acreditatius de domini (C2) del MECR o equivalent: 1,7 punts cada un.

Només es valora, pel que fa a una mateixa llengua estrangera, el nivell més alt acreditat pels participants.

6.1.10 Competències en tecnologies de la informació i la comunicació

El certificat d'acreditació de competències en tecnologies de la informació i la comunicació (ACTIC) i equivalents, d'acord amb la normativa, es valora amb 2,5 punts com a màxim, d'acord amb el barem següent:

- Certificat ACTIC de nivell bàsic: 1,25 punts.
- Certificat ACTIC de nivell mitjà: 1,85 punts.
- Certificat ACTIC de nivell avançat: 2,5 punts.

Només es valora el nivell de coneixements més alt assolit pels participants.

—7 Assignació de llocs de treball

7.1 Un cop finalitzada la valoració dels mèrits de la fase de concurs, s'assignen els llocs de treball de l'annex 2, d'acord amb la puntuació obtinguda, sempre que s'hagi obtingut una puntuació mínima de 0,5 punts, i segons l'ordre de preferència manifestat en la sol·licitud de participació.

Per la dinàmica del procés d'assignació, el nombre de llocs de treball oferts a l'apartat 1 de l'annex 2 es pot veure incrementat si alguna persona que està ocupant de forma definitiva o que té reservat un lloc de treball dels oferts obté un altre lloc de treball en aquesta assignació. Així mateix, s'assignen els llocs de treball que consten a l'apartat 2 que són susceptibles d'assignació per resultes, en el cas que les persones que els ocupen de forma definitiva o els tenen en reserva obtinguin un altre lloc de treball en aquesta assignació.

Si es produeixen empats en la puntuació obtinguda en la fase de concurs, s'han de resoldre d'acord amb els criteris de desempat següents i per aquest ordre:

- 1.- Per la puntuació més alta obtinguda en la valoració del mèrit de la base 6.1.1, successivament amb la resta de mèrits fins a la base 6.1.8 segons l'ordre expressat;
- 2.- Per la data d'accés com a funcionari/ària de carrera a la categoria de sergent/a del Cos de Mossos d'Esquadra;
- 3.- Pel número d'ordre obtingut en el procés selectiu d'accés a la categoria de sergent/a.

7.2 La comissió de valoració ha de fer pública la llista de les persones que hagin obtingut un lloc de treball en l'assignació i la de les persones que n'hagin resultat excloses per no haver-ne obtingut cap.

—8 Desenvolupament de la convocatòria

8.1 La comissió de valoració ha de fer públiques la llista provisional de les persones admeses i excloses, amb indicació dels motius d'exclusió, i la llista provisional de la preferència dels llocs de treball, un cop transcorregut el termini establert de participació.

8.2 Els participants disposen d'un termini de cinc dies hàbils, a comptar de l'endemà de la data de publicació de les llistes provisionals, per formular les al·legacions que considerin pertinents adreçades a esmenar els defectes que s'hi hagin pogut produir.

En tot cas, i a fi d'evitar errors, han de comprovar fefaentment no només que no figuren a la llista provisional com a persones excloses, sinó que, a més, hi consten com a admeses.

En el cas que una persona no aparegui a la llista provisional de persones admeses i excloses, a l'hora de formular la reclamació corresponent ha d'adjuntar el rebut de registre de la sol·licitud presentada, en el qual consta el número i la data de registre de participació.

En el cas que les persones excloses no esmenin dins d'aquest termini els defectes que se'ls imputen o no aportin la documentació preceptiva que n'hagi motivat l'exclusió, es considera que desisteixen de la seva

CVE-DOGC-A-25345022-2025

sol·licitud de participació.

8.3 Una vegada transcorregut el termini d'al·legacions, la comissió de valoració estima o desestima les al·legacions presentades a les llistes provisionals amb la publicació de les llistes definitives.

8.4 La comissió de valoració ha de fer pública la llista provisional de valoració de mèrits del concurs.

Els participants poden formular les al·legacions que considerin pertinents en el termini de cinc dies hàbils a comptar de l'endemà de la data de publicació de la llista.

Una vegada transcorregut aquest termini, la comissió de valoració estima o desestima les al·legacions presentades amb la publicació de la llista definitiva de valoració de mèrits de la fase de concurs de les persones en curs en la convocatòria.

8.5 Un cop publicada la llista definitiva de la valoració de mèrits, es fa l'assignació que estableix la base 7 i se n'ha de fer pública la llista.

Una vegada feta l'assignació de llocs de treball, la comissió de valoració proposa la resolució del concurs general al secretari o secretària general del Departament d'Interior i Seguretat Pública.

—9 Resolució de la convocatòria, cessament i presa de possessió

9.1 Aquesta convocatòria la resol el secretari o secretària general del Departament d'Interior i Seguretat Pública en un termini no superior a 18 mesos a comptar de l'endemà de la finalització del termini de presentació de les sol·licituds de participació.

La resolució d'assignació de llocs de treball del concurs general s'ha de publicar al DOGC, la qual cosa serveix de notificació d'acord amb l'article 45.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

9.2 El lloc de treball assignat s'ocupa de forma definitiva i és irrenunciable, llevat que abans que finalitzi el termini de presa de possessió s'esdevingui alguna de les circumstàncies que figuren a l'article 14.1 del Decret 401/2006.

9.3 La persona ha de cessar respecte el lloc que venia ocupant el segon dia hàbil següent al de la publicació al DOGC de la resolució d'assignacions de llocs del concurs general.

9.4 El director o directora general de la Policia pot prorrogar el termini de cessament fins a tres mesos com a màxim, sempre que sigui indispensable per necessitats del servei.

Així mateix, el director o directora general de la Policia pot concedir una pròrroga d'incorporació al nou lloc de treball de fins a vint dies hàbils si la presa de possessió implica un canvi de localitat de destinació i la persona ho sol·licita per raons justificades.

9.5 A l'efecte del còmput de terminis, es consideren la mateixa localitat els municipis els nuclis urbans dels quals estiguin units sense solució de continuïtat per raons urbanístiques o similars i que disposin de serveis de transport urbà col·lectiu comuns.

9.6 La presa de possessió en el nou lloc de treball és efectiva l'endemà del cessament si el nou lloc de treball no implica un canvi de localitat.

Si el nou lloc de treball comporta un canvi de localitat dins la regió policial o àrea regional de trànsit o dins un mateix àmbit territorial, la presa de possessió s'ha de fer efectiva dins del termini màxim de tres dies a comptar de l'endemà del cessament.

Si el nou lloc de treball comporta un canvi de localitat a una altra regió policial o àrea regional de trànsit o a un altre àmbit territorial, la presa de possessió s'ha de fer efectiva dins del termini màxim de cinc dies a comptar de l'endemà del cessament.

9.7 Les diligències de cessament i de presa de possessió de les persones que accedeixin a un nou lloc de treball s'han d'inscriure en el Registre general de personal de la Generalitat.

9.8 Si la resolució d'assignació de llocs del concurs general comporta el reingrés al servei actiu, el termini de presa de possessió ha de ser, com a màxim, de tres dies a comptar de l'endemà de la publicació de l'assignació de llocs del concurs general al DOGC.

CVE-DOGC-A-25345022-2025

—10 Publicacions i informació del desenvolupament del procés de selecció i presentació de la documentació

10.1 La comissió de valoració, amb caràcter general, ha de publicar les actuacions que requereixen notificació al tauler electrònic de la Generalitat de Catalunya, tauler.gencat.cat. Amb aquesta publicació es considera feta la notificació oportuna i s'inicien els terminis a l'efecte de possibles recursos.

Així mateix, per facilitar la màxima divulgació, es pot consultar la informació publicada per la comissió de valoració a la intranet de la Direcció General de la Policia.

10.2 Els participants han de presentar els escrits i la documentació mitjançant una petició genèrica del Registre electrònic de la Generalitat, a la qual es pot accedir des de l'enllaç <https://web.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Peticio-generica>, adreçada al Departament d'Interior i Seguretat Pública, indicant a l'assumpte que és la convocatòria de concurs general i el número corresponent.

Les trameses fetes a través d'aquest portal queden registrades automàticament en el Registre general electrònic.

—11 Règim de recursos

11.1 Contra les resolucions del secretari o secretària general del Departament d'Interior i Seguretat Pública, les persones interessades poden interposar un recurs de reposició davant el mateix òrgan que les ha dictat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 77 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, o bé directament un recurs contenciós administratiu davant la jurisdicció contenciosa administrativa en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

11.2 Contra les resolucions i els actes de tràmit de la comissió de valoració, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar la convocatòria o produeixen indefensió o un perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades poden interposar un recurs d'alçada davant l'òrgan que els ha dictat o davant el competent per resoldre'ls en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació, d'acord amb els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 76 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per defensar els seus interessos.

Annex 2**Llocs de treball**

Nivell 1. Funcions policials bàsiques.

Horari: tots els llocs de treball tenen horari especial.

LT = nombre de llocs de treball.

Nivell de destinació: 18.

Apartat 1. Llocs de treball oferts

Ordre	Nom del lloc	Localitat	C. esp	LT
1	Cap de Torn USC	Amposta	28.132,56 €	2
2	Cap de Torn USC Badalona	Badalona	28.132,56 €	3

CVE-DOGC-A-25345022-2025

3	Àrea Penitenciària	Barcelona	27.429,72 €	1
4	Cap de Torn USC	Barcelona	28.132,56 €	19
5	Cap de Torn USC Ciutat Vella	Barcelona	28.132,56 €	3
6	Cap de Torn USC Eixample	Barcelona	28.132,56 €	2
7	Cap de Torn USC Gràcia	Barcelona	28.132,56 €	3
8	Cap de Torn USC Horta-Guinardó	Barcelona	28.132,56 €	1
9	Cap de Torn USC Les Corts	Barcelona	28.132,56 €	1
10	Cap de Torn USC Nou Barris	Barcelona	28.132,56 €	1
11	Cap de Torn USC Sant Andreu	Barcelona	28.132,56 €	2
12	Cap de Torn USC Sant Martí	Barcelona	28.132,56 €	2
13	Cap de Torn USC Sants-Montjuïc	Barcelona	28.132,56 €	1
14	Cap de Torn USC Sarrià-Sant Gervasi	Barcelona	28.132,56 €	2
15	Cap de Torn USC Transport Urbà	Barcelona	28.132,56 €	1
16	Unitat Seguretat Ciutadana	Barcelona	27.429,72 €	6
17	Cap de Torn USC Blanes	Blanes	28.132,56 €	1
18	Cap de Torn USC Cambrils	Cambrils	28.132,56 €	1
19	Cap de Torn USC Castelldefels	Castelldefels	28.132,56 €	2
20	Cap de Torn USC Cerdanyola del Vallès	Cerdanyola del Vallès	28.132,56 €	3
21	Cap de Torn USC	Cornellà de Llobregat	28.132,56 €	1
22	Cap de Torn Regional de Seguretat Ciutadana Aeroportuària	El Prat de Llobregat	28.132,56 €	4
23	Cap de Torn USC	El Prat de Llobregat	28.132,56 €	3
24	Cap de Torn USC	El Vendrell	28.132,56 €	1
25	Cap de Torn USC	Esplugues de Llobregat	28.132,56 €	4
26	Cap de Torn USC Figueres	Figueres	28.132,56 €	3
27	Cap de Torn USC Gavà	Gavà	28.132,56 €	4
28	Cap de Torn USC Girona	Girona	28.132,56 €	2
29	Cap de Torn USC Granollers	Granollers	28.132,56 €	3
30	Cap de Torn USC	Igualada	28.132,56 €	1
31	Cap de Torn USC	L' Hospitalet de Llobregat	28.132,56 €	1
32	Cap de Torn USC	La Bisbal d'Empordà	28.132,56 €	4

CVE-DOGC-A-25345022-2025

33	Cap de Torn USC	Lleida	28.132,56 €	1
34	Cap de Torn USC Bages	Manresa	28.132,56 €	1
35	Cap de Torn USC	Martorell	28.132,56 €	3
36	Cap de Torn USC	Mataró	28.132,56 €	1
37	Cap de Torn USC	Mollerussa	28.132,56 €	5
38	Cap de Torn USC	Mollet del Vallès	28.132,56 €	1
39	Cap de Torn USC Pineda de Mar	Pineda de Mar	28.132,56 €	1
40	Cap de Torn USC Reus	Reus	28.132,56 €	2
41	Cap de Torn USC Roses	Roses	28.132,56 €	6
42	Àrea Penitenciària	Sabadell	27.429,72 €	1
43	Cap de Torn USC Sabadell	Sabadell	28.132,56 €	3
44	Cap de Torn USC Salou Vila-seca	Salou	28.132,56 €	3
45	Cap de Torn USC Sant Adrià de Besòs	Sant Adrià de Besòs	28.132,56 €	2
46	Cap de Torn USC	Sant Boi de Llobregat	28.132,56 €	4
47	Cap de Torn USC Sant Cugat del Vallès	Sant Cugat del Vallès	28.132,56 €	2
48	Cap de Torn USC	Sant Feliu de Guíxols	28.132,56 €	2
49	Cap de Torn USC Sant Feliu de Llobregat	Sant Feliu de Llobregat	28.132,56 €	5
50	Cap de Torn USC Sant Vicenç dels Horts	Sant Vicenç dels Horts	28.132,56 €	4
51	Cap de Torn USC	Santa Coloma de Gramenet	28.132,56 €	1
52	Cap de Torn USC Sitges	Sitges	28.132,56 €	3
53	Cap de Torn USC Tarragona	Tarragona	28.132,56 €	2
54	Cap de Torn USC	Terrassa	28.132,56 €	3
55	Cap de Torn USC Tortosa	Tortosa	28.132,56 €	4
56	Cap de Torn USC Alt Camp	Valls	28.132,56 €	2
57	Cap de Torn USC	Vic	28.132,56 €	1
58	Cap de Torn USC Viladecans	Viladecans	28.132,56 €	2
59	Cap de Torn USC Vilafranca del Penedès	Vilafranca del Penedès	28.132,56 €	2
60	Cap de Torn USC Vilanova i la Geltrú	Vilanova i la Geltrú	28.132,56 €	2

CVE-DOGC-A-25345022-2025

Apartat 2. Llocs de treball de resultes

Ordre	Nom del lloc	Localitat	C. esp.
61	Cap de Torn USC Arenys de Mar	Arenys de Mar	28.132,56 €
62	Cap de Torn USC Balaguer	Balaguer	28.132,56 €
63	Cap de Torn USC Reacció i Dispositius	Barcelona	28.132,56 €
64	Unitat Seguretat Ciutadana ARSE	Barcelona	27.429,72 €
65	Cap de Torn USC Segarra	Cervera	28.132,56 €
66	Cap de Torn USC	Premià de Mar	28.132,56 €
67	Cap de Torn USC Rubí	Rubí	28.132,56 €

(25.345.022)