

CÀRRECS I PERSONAL**DEPARTAMENT D'INTERIOR I SEGURETAT PÚBLICA****Resolució ISP/4716/2025, de 17 de desembre, de convocatòria del concurs oposició per a la provisió de llocs de treball de l'especialitat de trànsit de les categories de mosso/a, caporal/a i sergent/a del Cos de Mossos d'Esquadra (convocatòria 020/25)**

Determinats llocs de treball, dotats pressupostàriament, de l'especialitat de trànsit de les categories de mosso/a, caporal/a i sergent/a del Cos de Mossos d'Esquadra estan pendents de provisió definitiva, que s'ha de fer pel sistema de concurs oposició, d'acord amb el que estableix la relació de llocs de treball vigent d'aquest Cos.

La normativa aplicable als procediments de provisió de llocs de treball de la Policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra l'estableixen la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra, així com el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, el Decret 401/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament de provisió de llocs de treball del Cos de Mossos d'Esquadra, l'Acord GOV/166/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aproven el Pla de carrera professional del Cos de Mossos d'Esquadra i determinades mesures referides a la relació de llocs de treball del Cos de Mossos d'Esquadra, l'Ordre IRP/326/2010, de 8 de juny, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del Cos de Mossos d'Esquadra, entre d'altres.

Aquesta convocatòria es regeix, així mateix, per la resta de normativa d'aplicació general i per l'Acord del Govern de 26 de setembre de 2023, que ratifica l'Acord de 31 de juliol de 2023 publicat mitjançant la Resolució EMT/4479/2023, de 4 de desembre, per la qual es disposa la inscripció i publicació de l'Acord entre el Departament d'Interior i les organitzacions sindicals de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra, sobre conciliació i millores retributives del Cos de Mossos d'Esquadra (codi de conveni núm. 79100152132023), i l'Acord de 3 de març de 2022 entre el Departament d'Interior i les organitzacions sindicals de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra sobre nocturnitat, vals de roba, comandaments i mesures per a l'escala de suport del Cos de Mossos d'Esquadra.

Atesos l'article 5.1 del Decret 401/2006, que estableix que correspon a la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública convocar la provisió de llocs de treball mitjançant els sistemes de concurs, concurs oposició i lliure designació, i l'article 1.i) de la Resolució INT/81/2011, de 18 de gener, de delegació de competències del conseller d'Interior en el secretari general del Departament d'Interior, que li delega les competències pròpies del règim de personal al servei del Departament,

Resolc:

Convocar el concurs oposició per a la provisió dels llocs de treball de l'especialitat de trànsit de les categories de mosso/a, caporal/a i sergent/a del Cos de Mossos d'Esquadra, de nivell 3, el nombre i les característiques dels quals són els que consten a l'annex 2, d'acord amb el contingut de les bases que consten a l'annex 1.

Contra aquesta Resolució i les seves bases, que posen fi a la via administrativa, les persones interessades poden interposar un recurs de reposició davant l'òrgan que les ha dictat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 77 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, o bé directament un recurs contenciós administratiu davant la jurisdicció contenciosa administrativa en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la publicació, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per defensar els seus interessos.

Barcelona, 17 de desembre de 2025

P. d. (Resolució INT/81/2011, de 18 de gener, DOGC de 24.1.2011)

Tomás Carrión Bernal

Secretari general

Annex 1

Bases

—1 Llocs de treball

1.1 Es convoca el concurs oposició per a la provisió de llocs de treball de l'especialitat de trànsit de les categories de mosso/a, caporal/a i sergent/a del Cos de Mossos d'Esquadra, de nivell 3, el nombre i les característiques dels quals són els que consten a l'annex 2.

El número de la convocatòria és el 020/25. Els números específics per a cada categoria són els següents:

- Mosso/a de l'escala bàsica: 120/25.
- Caporal/a de l'escala bàsica: 220/25.
- Sergent/a de l'escala intermèdia: 320/25.

1.2 Les funcions dels llocs de treball de l'especialitat de trànsit són la prevenció i neutralització de les situacions de risc per a la seguretat de les persones i els béns en les vies interurbanes i, si s'escau, en les urbanes, tal com estableix l'Ordre IRP/326/2010, de 8 de juny, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del Cos de Mossos d'Esquadra, aprovat per l'Acord GOV/166/2006, de 24 d'octubre.

—2 Persones obligades a participar

Estan obligats a participar en la convocatòria els funcionaris de carrera del Cos de Mossos d'Esquadra que estiguin adscrits provisionalment en algun dels llocs de treball oferts als apartats 1.1, 2.1 i 3.1 de l'annex 2, d'acord amb la seva categoria.

—3 Requisits de participació

3.1 Els participants han de complir els requisits següents:

- a) Tenir la condició de funcionaris de carrera de la Generalitat de Catalunya de la categoria en la qual es participa del Cos de Mossos d'Esquadra.
- b) Estar, respecte de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en qualsevol de les situacions administratives que regula la normativa per poder participar-hi.

Els participants que tinguin una situació administrativa diferent de la de servei actiu poden participar en la convocatòria si l'últim dia del termini de presentació de les sol·licituds de participació han complert el temps mínim exigint per la normativa per reingressar al servei actiu.

Els participants sancionats en ferm amb suspensió de funcions poden participar en la convocatòria si ha finalitzat la suspensió, i els sancionats amb trasllat del lloc de treball, amb canvi de destinació o dins la mateixa localitat sense canvi de residència, hi poden participar si ha finalitzat el període que s'hagi determinat en la resolució sancionadora.

- c) Acreditar una antiguitat mínima d'un any com a funcionaris de carrera del Cos de Mossos d'Esquadra o bé

CVE-DOGC-A-25352044-2025

ocupar de forma provisional un lloc de treball de l'especialitat de trànsit.

d) Haver complert el període de permanència mínima establert en cada cas en la relació de llocs de treball, en els termes que estableixen l'article 6.4 del Decret 401/2006 i l'Ordre IRP/326/2010.

e) Tenir, indistintament, algun dels permisos de conducció següents, d'acord amb el Reial decret 818/2009, de 8 de maig, pel qual s'aprova el Reglament general de conductors:

- Permís de conducció de motocicletes de la classe A2, que els autoritza per conduir motocicletes fins a una potència de 35 kW i una relació potència/pes màxima de 0,2 kW/kg.

- Permís de conducció de motocicletes de la classe A, que els autoritza per conduir motocicletes i tricicles de motor.

3.2 Per ser admesos en aquesta convocatòria els participants han de complir tots els requisits el dia que finalitza el termini de presentació de les sol·licituds de participació, i els han de mantenir fins a la data de resolució de la convocatòria, llevat del que estableix l'apartat e), que s'ha de complir abans que es convoquin els participants a la subfase de conducció de la fase de formació, establerta a la base 6.4.3.

Els participants han de comprovar que el permís de conducció detallat a l'apartat e) consta actualitzat al seu expedient personal abans de l'inici de la subfase esmentada.

Les persones que no compleixin algun dels requisits seran excloses de la convocatòria.

—4 Participació en la convocatòria

4.1 Sol·licitud de participació i termini de presentació

4.1.1 Per participar en aquesta convocatòria les persones interessades que estan en actiu al Cos de Mossos d'Esquadra han d'emplenar el formulari habilitat a l'efecte en l'aplicació SC-Convocatòries de la plataforma PG-ME, a la qual han d'accedir amb el seu usuari i contrasenya.

Les sol·licituds de participació tramitades i enviades mitjançant l'aplicació SC-Convocatòries queden registrades automàticament al Registre general electrònic i no es poden modificar en aquesta aplicació un cop que s'han tramitat.

Només es pot presentar una sol·licitud per participant. Un cop presentada, i dins del termini establert per presentar les sol·licituds, qualsevol correcció o modificació s'ha de tramitar d'acord amb la base 9.2.

4.1.2 L'aplicació mostra els llocs de treball de l'annex 2, de manera que s'han de numerar, per ordre de preferència, els llocs de treball als quals es vol optar seguint les indicacions que facilita l'aplicació.

Les persones que ocupin amb caràcter definitiu o tinguin reservat un lloc de treball al Cos de Mossos d'Esquadra han de fer constar la seva preferència respecte dels llocs de treball als quals vulguin optar entre els indicats a l'annex 2.

Les persones que ocupin un lloc de treball de forma provisional han de fer constar la seva preferència respecte de tots els llocs oferts als apartats 1.1, 2.1 i 3.1 de l'annex 2. Pel que fa als llocs de resultes dels apartats 1.2, 2.2 i 3.2 de l'annex 2, poden optar pels que vulguin.

4.1.3 Únicament les persones que vulguin reingressar al Cos de Mossos d'Esquadra i les que no tinguin accés a l'aplicació SC-Convocatòries han de sol·licitar la participació mitjançant una petició genèrica, accedint a tramits.gencat.cat. La petició genèrica s'ha d'adreçar al Departament d'Interior i Seguretat Pública i a l'assumpte s'hi ha de fer constar que és la convocatòria de concurs oposició de l'especialitat de trànsit i el número corresponent. Les peticions genèriques queden registrades automàticament en el Registre general electrònic.

Els participants que vulguin reingressar al Cos de Mossos d'Esquadra han de fer constar la seva preferència respecte de tots els llocs oferts als apartats 1.1, 2.1 i 3.1. Pel que fa als llocs dels apartats 1.2, 2.2 i 3.2 de l'annex 2, hi poden participar de manera voluntària.

Si ometen un número en l'ordre de preferència, aquest número omès es dona al número següent a l'omès i així successivament.

Si repeteixen un número en l'ordre de preferència, s'entén com a vàlid el primer número repetit, i als següents números repetits se'ls dona el número d'ordre correlatiu a aquest.

4.1.4 Les persones que no presentin la sol·licitud de participació segons el que està establert als apartats

anterior seran excloses de la convocatòria.

4.1.5 El termini per presentar la sol·licitud de participació és de quinze dies hàbils a comptar de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria al DOGC.

4.2 La participació en aquest concurs oposició té caràcter vinculant i només s'admeten les renúncies adreçades al secretari o secretària general del Departament d'Interior i Seguretat Pública que estiguin registrades dins el termini de deu dies hàbils següents a la finalització del termini de presentació de les sol·licituds de participació. Un cop transcorregut aquest termini, no s'admetran renúncies a la participació, excepte per causes de força major degudament justificades per la persona participant i apreciades per la comissió de valoració.

Tanmateix, no s'admetran les renúncies presentades per les persones obligades a participar d'acord amb la base 2.

4.3 Amb la formalització i la presentació de la sol·licitud de participació els participants declaren que són certes totes les dades consignades i que compleixen els requisits exigits en la convocatòria.

4.4 Protecció de dades de caràcter personal

En compliment de la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, les dades personals que facilitin els participants en les sol·licituds, així com en altra documentació que puguin aportar i, si escau, les que es puguin generar com a conseqüència de la seva participació en aquesta convocatòria s'inclouen en el Registre de convocatòries de selecció de personal del Cos de Mossos d'Esquadra RECSP CME, del qual és responsable la Direcció General de la Policia, i que té per finalitat registrar i gestionar les convocatòries d'ingrés, promoció interna i provisió de llocs de treball del Cos de Mossos d'Esquadra; fer el seguiment dels candidats, els processos i els resultats de les convocatòries d'ingrés, promoció interna i provisió de llocs de treball del Cos de Mossos d'Esquadra; elaborar les llistes d'admesos, exclosos, exempts i convocats a les proves, i dels resultats de les proves; crear fitxers amb els resultats per ser consultats al web mossos.gencat.cat; elaborar estadístiques, i elaborar informes. Les dades poden ser cedides d'acord amb la normativa aplicable.

Els participants poden exercir els drets d'accés, rectificació, supressió i limitació al tractament davant el director o directora general de la Policia mitjançant una petició genèrica, accessible a la plataforma tramits.gencat.cat, que han de presentar amb signatura electrònica. En el motiu de la petició han d'indicar expressament el dret sol·licitat en relació amb el tractament del Registre RECSP CME.

La resta de dades a què es refereix l'article 13 del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril, es poden obtenir accedint a la informació detallada del tractament publicada en el web del Departament d'Interior i Seguretat Pública, interior.gencat.cat (Departament / Protecció de dades / Informació detallada dels tractaments).

—5 Comissió de valoració

5.1 La comissió de valoració està integrada per les persones següents:

Titulars:

1. Amadeu Domingo Boyer.
2. Mònica Luis Godó.
3. Roser Talaveron Planas.
4. Albert Moya Salazar.
5. Albert Gómez Arcas.
6. Montserrat Badia Mas.
7. Jordi Hosta Pallarés.

Suplents:

1. Montserrat Castejón Palacín.
2. Vanessa Bohé Gómez.
3. Carles Gené Ogazón.

CVE-DOGC-A-25352044-2025

4. Joan Ariza Valenzuela.
5. Cristina Aguilar Notario.
6. Tomàs Colom Noelle.
7. Ana María López Flores.

Hi actua com a president Amadeu Domingo Boyer i en absència seva, com a presidenta suplent, Montserrat Castejón Palacín.

La comissió de valoració ha d'escollir un dels seus membres perquè actuï com a secretari o secretària.

Pot assistir a les reunions de la comissió de valoració com a observadora, amb veu però sense vot, una persona en representació de cadascuna de les organitzacions sindicals amb representació al Consell de la Policia – Mossos d'Esquadra.

5.2 L'abstenció i la recusació dels membres de la comissió de valoració s'ha d'ajustar al que estableixen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

5.3 La comissió de valoració no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència, com a mínim, de quatre dels seus membres.

5.4 La comissió de valoració ha d'estendre acta de totes les sessions.

5.5 Les persones que formen part de la comissió de valoració i el personal col·laborador en la realització de les proves tenen dret a percebre les assistències que estableix el Decret 138/2008, de 8 de juliol, d'indemnitzacions per raó del servei.

5.6 La comissió de valoració pot acordar, si ho creu convenient, la incorporació d'assessors especialistes, amb veu però sense vot, perquè col·laborin en la seva especialització tècnica en la realització i valoració de les proves.

5.7 La comissió de valoració ha d'aprovar i fer públics els criteris de valoració i correcció de les diferents proves de la fase d'oposició i de les fases de formació i de pràctiques que siguin aplicables i que no estableixin expressament aquestes bases, amb caràcter previ a la seva realització.

5.8 La comissió de valoració convocarà els participants a realitzar les proves de la fase d'oposició, la fase de formació i la fase de pràctiques d'acord amb la base 7. Qui no comparegui en el lloc, la data i l'hora assenyalats per la comissió, llevat dels casos de força major degudament justificats i apreciats per aquesta, serà exclòs de la convocatòria.

5.9 La comissió de valoració pot convocar personalment els participants per tal d'aclarir punts dubtosos dels mèrits i les capacitats o altres aspectes de la documentació que hagin aportat, quan ho consideri convenient.

5.10 La comissió de valoració, si té coneixement que algun dels participants no compleix la totalitat dels requisits exigits en aquesta convocatòria, o que ha pogut incórrer en inexactituds o falsedats, n'ha de proposar l'exclusió al secretari o secretària general del Departament d'Interior i Seguretat Pública. Les inexactituds o falsedats comprovades, si s'escau, s'han de posar en coneixement de les autoritats competents als efectes pertinents.

5.11 La comissió de valoració ha d'excloure, prèvia audiència de la persona afectada, les persones que durant el transcurs de la convocatòria tinguin conductes contràries a la bona fe, orientades a desvirtuar els principis d'equitat i d'igualtat o altres comportaments, i que n'alterin el desenvolupament normal.

5.12 En qualsevol moment i prèviament a la resolució de la convocatòria, els participants poden ser sotmesos a proves de detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús. El resultat positiu d'aquestes proves en comporta l'exclusió.

5.13 La comissió de valoració, als efectes de comunicacions i altres incidències, té la seu a la Direcció General de la Policia (travessera de les Corts, 319-321, 08029 Barcelona), la qual ha de prestar el suport material i tècnic necessari per a la seva actuació.

5.14 La comissió de valoració pot esmenar en qualsevol moment de la convocatòria, d'ofici o a instància de part, els errors materials, de fet o aritmètics que es puguin detectar.

5.15 Les actuacions dels membres de la comissió de valoració, així com les dels assessors, es regeixen per la Resolució PRE/1663/2024, de 30 d'abril, per la qual s'aproven les normes de conducta i criteris d'actuació dels

CVE-DOGC-A-25352044-2025

membres i persones assessores dels tribunals qualificadors encarregats de fer i de qualificar les proves dels processos de selecció de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

5.16 En els casos en què s'hagi iniciat un procediment penal o un expedient disciplinari contra una persona participant, la comissió de valoració pot acordar que se suspengui l'assignació del seu lloc de treball en el DOGC fins que es conegui el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari.

—6 Concurs oposició

La convocatòria consta de la fase de concurs, la fase d'oposició, la fase de formació i la fase de pràctiques.

6.1 Fase de concurs

Els mèrits es valoren mitjançant les dades que consten en l'expedient personal a l'aplicació Gestió de Personal de la PG-ME, en referència a l'últim dia del termini de presentació de les sol·licituds de participació.

En aquesta fase els mèrits es valoren fins a 50 punts com a màxim, sens perjudici del que estableix la base 6.2 en relació amb els coneixements de llengua aranesa per a les categories de mosso/a i caporal/a.

Els certificats dels cursos de formació i perfeccionament; els coneixements de llengua catalana, llengua aranesa i llengües estrangeres; les titulacions acadèmiques, i els certificats d'ACTIC i les seves equivalències han de complir el que estableix la Instrucció 7/2020, de 31 de juliol, per la qual es regula l'acreditació, informatització i incorporació a l'expedient personal de la formació del personal policial del Cos de Mossos d'Esquadra, i es valoren sempre que la data d'expedició no sigui posterior a l'últim dia del termini de presentació de les sol·licituds de participació.

La valoració es fa d'acord amb els barems següents:

6.1.1 Mèrits genèrics

6.1.1.1 Grau personal

El grau personal consolidat respecte de la categoria en què es participa es valora amb 2,5 punts.

6.1.1.2 Treball desenvolupat en el Cos de Mossos d'Esquadra

La valoració del treball desenvolupat en el Cos de Mossos d'Esquadra s'obté de la puntuació dels exercicis 2021-2022, 2022-2023 i 2023-2024 del Pla general d'avaluació, mòdul Rendiment dels recursos humans (PGA-07), d'acord amb l'Ordre de 10 de novembre de 1997, per la qual s'aprova el Pla general d'avaluació del Cos de Mossos d'Esquadra. Es valora fins a 2,5 punts com a màxim.

A cada persona se li sumen les puntuacions de cadascun dels tres exercicis esmentats i es divideix el resultat pel nombre d'exercicis que té amb valoració.

En cas que no hagi estat valorada en cap dels tres exercicis esmentats, la puntuació assignada és de 0 punts.

Si no ha estat valorada en cap dels exercicis esmentats perquè ha gaudit de permís per naixement i cura de menor o de llicència per a l'exercici de funcions sindicals, pot sol·licitar a la comissió de valoració que se li valori per aquest mèrit amb la darrera valoració de la qual disposi del mòdul Rendiment dels recursos humans (PGA-07).

6.1.1.3 Experiència professional en el Cos de Mossos d'Esquadra

La valoració de l'experiència professional en el Cos de Mossos d'Esquadra s'obté del fet d'haver ocupat o d'ocupar llocs de treball de l'especialitat de trànsit per adscripció provisional, definitiva o comissió de serveis. Es valora a raó de 0,08 punts per mes complet, fins a 15 punts com a màxim.

El temps treballat es comptabilitza a partir del nomenament com a funcionaris de carrera. No es computen els períodes inferiors a un mes.

6.1.1.4 Cursos de formació i perfeccionament

Els cursos de formació i perfeccionament es valoren fins a 2,5 punts com a màxim.

Es valoren els cursos de formació i perfeccionament directament relacionats amb la tasca policial, d'una durada igual o superior a 20 hores, sempre que se n'hagi emès el diploma o certificat d'aprofitament corresponent.

No es valoren els cursos que formen part dels processos selectius d'accés a les categories i especialitats del Cos de Mossos d'Esquadra ni els considerats com a requisit per accedir a aquestes categories i especialitats.

6.1.1.5 Antiguitat en cossos policials

L'antiguitat en cossos policials es valora amb 0,6 punts per any complet de servei en cossos policials, fins a 15 punts com a màxim.

A aquests efectes, es valoren els serveis efectius prestats i reconeguts per l'òrgan competent del Departament d'Interior i Seguretat Pública, a l'empara de la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de reconeixement de serveis previs a l'Administració pública, i disposicions concordants.

No es tenen en compte els períodes inferiors a un any ni els serveis prestats simultàniament.

6.1.1.6 Coneixements de llengua catalana

Es valoren amb 2,5 punts els certificats acreditatius del nivell superior de català (C2) del Departament de Política Lingüística, d'acord amb el Decret 37/2024, de 6 de febrer, sobre l'avaluació i certificació de coneixements de llengua general de català, o qualsevol dels títols, diplomes o certificats que estableixen l'Ordre PLG/58/2025, de 9 d'abril, sobre els certificats, els diplomes i els títols vàlids per acreditar els coneixements de llengua general de català davant les administracions públiques, al marge dels ensenyaments obligatoris i postobligatoris no universitaris, i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística.

6.1.1.7 Titulacions acadèmiques

Les titulacions acadèmiques rellevants per als llocs de treball que s'han de proveir es valoren fins a 2,5 punts com a màxim, d'acord amb la distribució següent:

- a) Doctorat i màster universitari oficial: 0,6 punts cada un.
- b) Títol universitari de grau, de llicenciat/ada, d'enginyer/a i d'arquitecte/a: 1,25 punts cada un.
- c) Títol d'enginyer/a tècnic/a, de diplomad/ada universitari/ària de primer cicle i d'arquitecte/a tècnic/a: 0,90 punts cada un.
- d) Títol de tècnic/a superior, de formació professional de segon grau i de tècnic/a especialista: 0,6 punts cada un.

No es valoren les titulacions acadèmiques que s'exigeixen com a requisit per accedir a l'escala i la categoria corresponents als llocs de treball objecte de provisió.

6.1.1.8 Recompenses i distincions del Cos de Mossos d'Esquadra

Les recompenses i distincions rebudes per serveis policials en el Cos de Mossos d'Esquadra es valoren fins a 2,5 punts com a màxim, segons el barem següent:

- a) Medalles: 1,25 punts cada una.
- b) Felicitacions públiques individuals: 0,4 punts cada una.
- c) Felicitacions públiques col·lectives atorgades de forma nominal: 0,2 punts cada una.

Només es valoren les recompenses i distincions que estableix el Decret 184/1995, de 13 de juny, de regulació dels uniformes reglamentaris, els distintius, les distincions, les salutacions i la identificació del Cos de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra.

6.1.1.9 Coneixements de llengües estrangeres

Els coneixements de llengües estrangeres (alemany, anglès, àrab, coreà, danès, finès, francès, grec, italià, japonès, neerlandès, noruec, portuguès, romanès, rus, suec, turc i xinès) es valoren fins a 2,5 punts com a màxim, d'acord amb el barem següent:

- a) Certificats acreditatius de nivell llindar (B1) del Marc europeu comú de referència (MECR) o equivalent: 0,4 punts cada un.
- b) Certificats acreditatius de nivell avançat (B2) del MECR o equivalent: 0,8 punts cada un.
- c) Certificats acreditatius de nivell de domini funcional efectiu (C1) del MECR o equivalent: 1,25 punts cada un.
- d) Certificats acreditatius de domini (C2) del MECR o equivalent: 1,7 punts cada un.

CVE-DOGC-A-25352044-2025

Només es valora, pel que fa a una mateixa llengua estrangera, el nivell més alt acreditat pels participants.

6.1.1.10 Competències en tecnologies de la informació i la comunicació

El certificat d'acreditació de competències en tecnologies de la informació i la comunicació (ACTIC) i equivalents, d'acord amb la normativa, es valora fins a 2,5 punts com a màxim, d'acord amb el barem següent:

- Certificat ACTIC de nivell bàsic: 1,25 punts.
- Certificat ACTIC de nivell mitjà: 1,85 punts.
- Certificat ACTIC de nivell avançat: 2,5 punts.

Només es valora el nivell de coneixements més alt assolit pels participants.

6.1.2 Mèrits no genèrics per a les categories de mosso/a i caporal/a. Coneixements de llengua aranesa.

Els coneixements de llengua aranesa només es valoren per als llocs de treball ubicats a les localitats del territori d'Aran, fins a 2,5 punts com a màxim, segons el barem següent:

- a) Certificats acreditatius del nivell C de coneixements orals i escrits mitjans d'aranès (occità d'Aran) del Consell General d'Aran (nivell B2 del Marc europeu comú de referència, MECR) o equivalent: 1,25 punts.
- b) Certificats acreditatius del nivell D de coneixements orals i escrits aprofundits d'aranès (occità d'Aran) (nivell C1 del MECR) o equivalent, o el diploma de mestre d'aranès del Consell General d'Aran o equivalent: 2,5 punts.

Les equivalències als nivells esmentats s'estableixen en el decret regulador de les certificacions que expedeix el Consell General d'Aran sobre els coneixements d'aranès.

6.2 Fase d'oposició

La fase d'oposició consta d'una prova obligatòria de caràcter selectiu i eliminatori.

6.2.1 Les persones que estiguin ocupant amb caràcter definitiu un lloc de treball de l'especialitat de trànsit, proveït en el seu moment mitjançant un concurs oposició, queden exemptes de realitzar la fase d'oposició.

6.2.2 Així mateix, les persones que hagin ocupat un lloc de treball de l'especialitat de trànsit, proveït en el seu moment mitjançant un concurs oposició, queden exemptes de realitzar la fase d'oposició.

6.2.3 Prova de coneixements

Consisteix a respondre un qüestionari tipus test de 30 preguntes sobre el temari que figura a l'annex 3.

Cada pregunta té quatre alternatives de resposta, de les quals només una és correcta. Totes les respostes correctes tenen el mateix valor. Les preguntes que es deixin en blanc no resten i les respostes errònies descompten una quarta part del valor d'una resposta correcta.

Per calcular la puntuació d'aquesta prova s'aplica la fórmula següent:

$$P = \frac{(C - \frac{I}{4}) \times PM}{N}$$

P = puntuació.

C = nombre de respostes correctes.

I = nombre de respostes incorrectes.

PM = puntuació màxima assolible.

N = nombre de preguntes.

La durada de la prova és de 35 minuts.

La prova es valora de 0 a 50 punts. Per superar-la s'ha d'obtenir una puntuació mínima de 25 punts.

6.3 Assignació de llocs de treball

6.3.1 Un cop finalitzades les fases de concurs i d'oposició, s'assignen els llocs de treball de l'annex 2, d'acord amb la puntuació obtinguda i segons l'ordre de preferència manifestat en la sol·licitud de participació, a fi de determinar les persones que s'han de convocar a la fase de formació.

Per la dinàmica del procés d'assignació, el nombre de llocs de treball oferts, de cada categoria, en els apartats 1.1, 2.1 o 3.1 de l'annex 2 es pot veure incrementat si alguna persona que està ocupant de forma definitiva o que té reservat un lloc de treball dels oferts obté un altre lloc de treball en aquest procés d'assignació. Així mateix, s'assignen els llocs de treball, de cada categoria, que consten als apartats 1.2, 2.2 i 3.2 que són susceptibles d'assignació per resultes, en el cas que les persones que els ocupen de forma definitiva o els tenen en reserva obtinguin un altre lloc de treball en aquesta assignació.

L'assignació s'iniciarà amb les persones exemptes de la fase d'oposició que indica la base 6.2.1. A continuació, seguirà amb els participants exempts de la fase d'oposició que indica la base 6.2.2.

Els participants s'ordenaran tenint en compte la puntuació obtinguda en la fase de concurs i les preferències de llocs de treball manifestades.

En tots dos casos, si es produeixen empats en la puntuació obtinguda en la fase de concurs, s'han de resoldre d'acord amb els criteris de desempat següents i per aquest ordre:

1r. Per la puntuació més alta obtinguda en la valoració del mèrit de la base 6.1.1.1, successivament amb la resta de mèrits fins a la base 6.1.1.10 segons l'ordre expressat.

2n. Per la data d'accés com a funcionari o funcionària de carrera a la categoria del Cos de Mossos d'Esquadra des de la qual es participa.

3r. Pel número d'ordre obtingut en el procés selectiu d'accés a la categoria des de la qual es participa.

Si queden llocs de treball per assignar, l'assignació continuarà amb les persones que no estiguin exemptes de la fase d'oposició. Els participants s'ordenaran tenint en compte la puntuació més alta en la suma de la fase de concurs més la fase d'oposició i les preferències de llocs de treball manifestades.

Si es produeixen empats en la suma de la fase de concurs més la fase d'oposició, s'han de resoldre d'acord amb els criteris de desempat següents i per aquest ordre:

1r. Per la puntuació més alta obtinguda en la fase d'oposició.

2n. Per la data d'accés com a funcionari o funcionària de carrera a la categoria del Cos de Mossos d'Esquadra des de la qual es participa.

3r. Pel número d'ordre obtingut en el procés selectiu d'accés a la categoria des de la qual es participa.

6.3.2 La comissió de valoració ha de fer pública la llista de les persones que hagin obtingut un lloc de treball en l'assignació i la de les persones que n'hagin resultat excloses per no haver-ne obtingut cap.

6.4 Fase de formació

6.4.1 Aquesta fase, de caràcter obligatori i selectiu, es divideix en una subfase de curs i una subfase de conducció.

Estan exemptes de realitzar les dues subfases les persones que acreditin, mitjançant la certificació corresponent, que anteriorment havien superat un curs de contingut igual o similar, impartit, convalidat o homologat per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

Les participants convocades a la realització del curs d'especialització que acreditin que estan embarassades o que no hagin complert les setze setmanes des del naixement del fill i les persones que gaudeixin de permís per naixement i cura de menor han de sol·licitar a la comissió de valoració, si s'escau i quan correspongui, l'ajornament de la realització de la subfase de curs o de la subfase de conducció fins a la realització de la corresponent subfase a la convocatòria següent.

La sol·licitud d'ajornament s'ha d'adreçar a la comissió de valoració abans de la data d'inici de realització de la subfase que correspongui i ha d'anar acompanyada, obligatòriament, d'un certificat mèdic.

CVE-DOGC-A-25352044-2025

Abans d'iniciar cada una de les subfases, els participants que hi estiguin convocats han de sol·licitar la llicència per estudis des de l'inici de la subfase corresponent fins que aquesta finalitzi.

La realització d'aquestes subfases no dona dret a percebre cap tipus d'indemnització per raó del servei.

Serán excloses del procés les persones que perdin definitivament la condició d'alumnes de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, d'acord amb el que estableixen els apartats 8.1.b), 8.1.c), 8.1.d) i 8.1.e) del Decret 95/2010, de 20 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Institut. La direcció de l'Institut ha d'informar la comissió de valoració de les persones que perdin definitivament aquesta condició.

L'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, mitjançant l'avaluació de l'aprofitament del curs d'especialització i de la subfase de conducció, ha d'acreditar l'aptitud o no aptitud dels participants a cada subfase i sotmetre a la comissió de valoració les seves avaluacions.

La qualificació de cada subfase és d'apte o no apte. Per superar-les, s'ha d'obtenir la qualificació d'apte a cada subfase.

6.4.2 Subfase de curs

Es convoquen a la subfase de curs les persones que hagin obtingut un lloc de treball en l'assignació.

Aquesta subfase consisteix en la realització d'un curs d'especialització impartit per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

6.4.3 Subfase de conducció

Es convoquen a la subfase de conducció les persones que hagin estat declarades aptes en la subfase de curs.

Aquesta subfase es desenvolupa coincidint amb la realització de la fase de pràctiques.

6.5 Fase de pràctiques

Aquesta fase, obligatòria i eliminatòria, consisteix a fer unes pràctiques de sis mesos de durada, com a màxim, amb una presència mínima real de servei de 600 hores per a totes les especialitats.

Els participants serán adscrits, de forma provisional o en comissió de serveis, als llocs de treball que hagin obtingut en l'assignació que estableix la base 6.3.

Es convocaran a aquesta fase les persones que hagin obtingut la qualificació d'apte en la fase de formació o n'hagin quedat exemptes.

Estan exemptes de la fase de pràctiques les persones que estiguin exemptes de la fase d'oposició, d'acord amb la base 6.2.1.

La qualificació és d'apte o no apte, d'acord amb els criteris de valoració prèviament aprovats i publicats per la comissió de valoració. Per superar aquesta fase s'ha d'obtenir la qualificació d'apte.

Les participants que acreditin que estan embarassades o que no hagin complert les setze setmanes des del naixement del fill i les persones que gaudeixin de permís per naixement i cura de menor poden sol·licitar a la comissió de valoració, si s'escau i quan correspongui, l'ajornament o la prolongació de la realització de la fase de pràctiques.

La sol·licitud d'ajornament o prolongació s'ha d'adreçar a la comissió de valoració i s'ha de presentar d'acord amb la base 9.2. Aquesta sol·licitud ha d'anar acompanyada obligatòriament de la documentació que acrediti la situació al·legada.

—7 Desenvolupament de la convocatòria

7.1 La comissió de valoració ha de fer públiques la llista provisional de les persones admeses i excloses, amb indicació dels motius d'exclusió; la llista provisional de persones exemptes de la fase d'oposició, i la llista provisional de la preferència dels llocs de treball, un cop transcorregut el termini establert de participació.

7.2 Els participants disposen d'un termini de cinc dies hàbils, a comptar de l'endemà de la data de publicació de les llistes provisionals, per formular les al·legacions que considerin pertinents adreçades a esmenar els defectes que s'hagin pogut produir.

En tot cas, i a fi d'evitar errors, han de comprovar fefaentment no només que no figuren a la llista provisional de persones excloses, sinó que, a més, hi consten com a admeses.

CVE-DOGC-A-25352044-2025

En el cas que una persona no aparegui a la llista provisional de persones admeses i excloses, a l'hora de formular la reclamació corresponent ha d'adjuntar el rebut de registre de la sol·licitud presentada, en el qual consta el número i la data de registre de participació.

En el cas que les persones excloses no esmenin dins d'aquest termini els defectes que se'ls imputen o no aportin la documentació preceptiva que n'hagi motivat l'exclusió, es considerarà que desisteixen de la seva sol·licitud de participació.

7.3 Una vegada transcorregut el termini d'al·legacions, la comissió de valoració estimarà o desestimarà les al·legacions presentades a les llistes provisionals amb la publicació de les llistes definitives.

7.4 La comissió de valoració ha de fer pública la llista provisional de valoració de mèrits de la fase de concurs.

Els participants poden formular les al·legacions que considerin pertinents en el termini de cinc dies hàbils a comptar de l'endemà de la data de publicació de la llista.

Una vegada transcorregut aquest termini, la comissió de valoració estimarà o desestimarà les al·legacions presentades amb la publicació de la llista definitiva de valoració de mèrits de la fase de concurs de les persones en curs en la convocatòria.

7.5 Una vegada finalitzada la fase de pràctiques, la comissió de valoració, segons l'assignació que estableix la base 6.3, proposarà la resolució de la convocatòria al secretari o secretària general del Departament d'Interior i Seguretat Pública.

7.6 L'ordre d'actuació en les proves s'inicia per la primera persona el primer cognom de la qual comenci per la lletra "a", de conformitat amb el sorteig públic fet el dia 26 de febrer de 2025 (Resolució PRE/702/2024, de 27 de febrer, DOGC núm. 9365, de 6.3.2025).

7.7 Per realitzar les proves de la fase d'oposició és necessari identificar-se mitjançant la presentació de la targeta d'identitat professional (TIP), del DNI, del passaport o del permís de conduir, originals. La manca de presentació d'aquesta documentació determina l'exclusió de la convocatòria.

—8 Resolució de la convocatòria, cessament i presa de possessió

8.1 Aquesta convocatòria la resol el secretari o secretària general del Departament d'Interior i Seguretat Pública en un termini no superior a 18 mesos a comptar de l'endemà de la finalització del termini de presentació de les sol·licituds de participació.

La resolució d'assignació de llocs de treball del concurs oposició s'ha de publicar al DOGC, la qual cosa serveix de notificació, d'acord amb l'article 45.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

8.2 El lloc de treball assignat s'ocupa de forma definitiva i és irrenunciable, llevat que abans que finalitzi el termini de presa de possessió s'esdevingui alguna de les circumstàncies que figuren a l'article 14.1 del Decret 401/2006.

8.3 La persona ha de cessar respecte al lloc que ocupava el segon dia hàbil següent al de la publicació al DOGC de la resolució d'assignacions de llocs del concurs oposició.

8.4 El director o directora general de la Policia pot prorrogar el termini de cessament fins a tres mesos com a màxim, sempre que sigui indispensable per necessitats del servei.

Així mateix, el director o directora general de la Policia pot concedir una pròrroga d'incorporació al nou lloc de treball de fins a vint dies hàbils si la presa de possessió implica un canvi de localitat de destinació i la persona ho sol·licita per raons justificades.

8.5 A l'efecte del còmput de terminis, es consideren la mateixa localitat els municipis els nuclis urbans dels quals estiguin units sense solució de continuïtat per raons urbanístiques o similars i que disposin de serveis de transport urbà col·lectiu comuns.

8.6 La presa de possessió en el nou lloc de treball s'ha de fer efectiva l'endemà del cessament si el nou lloc de treball no implica un canvi de localitat.

Si el nou lloc de treball comporta un canvi de localitat dins la regió policial o àrea regional de trànsit o dins un mateix àmbit territorial, la presa de possessió s'ha de fer efectiva dins del termini màxim de tres dies a comptar de l'endemà del cessament.

CVE-DOGC-A-25352044-2025

Si el nou lloc de treball comporta un canvi de localitat a una altra regió policial o àrea regional de trànsit o a un altre àmbit territorial, la presa de possessió s'ha de fer efectiva dins el termini màxim de cinc dies a comptar de l'endemà del cessament.

8.7 Les diligències de cessament i de presa de possessió de les persones que accedeixin a un nou lloc de treball s'han d'inscriure en el Registre general de personal de la Generalitat.

8.8 Si la resolució d'assignació de llocs del concurs oposició comporta el reingrés al servei actiu, el termini de presa de possessió ha de ser de tres dies com a màxim, a comptar de l'endemà de la publicació de l'assignació de llocs del concurs general al DOGC.

—9 Publicacions i informació del desenvolupament del procés de selecció i presentació de la documentació

9.1 La comissió de valoració, amb caràcter general, ha de publicar les actuacions que requereixen notificació al tauler electrònic de la Generalitat de Catalunya, tauler.gencat.cat. Amb aquesta publicació es considera feta la notificació oportuna i s'inicien els terminis a l'efecte de possibles recursos.

Així mateix, per facilitar la màxima divulgació, la informació publicada per la comissió de valoració es pot consultar a la intranet de la Direcció General de la Policia.

9.2 Els participants han de presentar els escrits i la documentació mitjançant una petició genèrica, accedint a la plataforma tramits.gencat.cat, adreçada al Departament d'Interior i Seguretat Pública i indicant a l'assumpte que és la convocatòria de trànsit i el número corresponent.

Les trameses fetes a través d'aquest portal queden registrades automàticament en el Registre general electrònic.

—10 Règim de recursos

10.1 Contra les resolucions del secretari o secretària general del Departament d'Interior i Seguretat Pública, les persones interessades poden interposar un recurs de reposició davant el mateix òrgan que les ha dictat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 77 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, o bé directament un recurs contenciós administratiu davant la jurisdicció contenciosa administrativa en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

10.2 Contra les resolucions i els actes de tràmit de la comissió de valoració, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar la convocatòria o produeixen indefensió o un perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades poden interposar un recurs d'alçada davant l'òrgan que els ha dictat o davant el competent per resoldre'ls en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació, d'acord amb els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 76 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per defensar els seus interessos.

Annex 2

Llocs de treball

Especialitat trànsit, nivell 3.

Horari: tots els llocs de treball tenen horari especial.

LT= nombre de llocs de treball.

CVE-DOGC-A-25352044-2025

Formació específica 460 = coneixements i/o experiència en trànsit.

Permanència mínima: 1 any, d'acord amb l'Ordre IRP/326/2010, de 8 de juny, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del Cos de Mossos d'Esquadra.

1. Categoria de mosso/a.

Nivell de destinació: 14.

Complement específic anual: 23.348,16 €.

1.1 Llocs de treball oferts

Ordre	Nom del lloc de treball	Localitat	LT
1	Àrea Regional de Trànsit de Girona	Borrassà	11
2	Àrea Regional de Trànsit Metropolitana Nord	Cerdanyola del Vallès	11
3	Divisió de Trànsit	El Prat de Llobregat	2
4	Àrea Regional de Trànsit del Camp de Tarragona	El Vendrell	12
5	Àrea Regional de Trànsit de Girona	Girona	29
6	Àrea Regional de Trànsit Central	Igualada	6
7	Àrea Regional de Trànsit del Pirineu Occidental	La Seu d'Urgell	3
8	Àrea Regional de Trànsit de Ponent	Lleida	27
9	Àrea Regional de Trànsit Central	Manresa	9
10	Àrea Regional de Trànsit Metropolitana Nord	Mataró	7
11	Àrea Regional de Trànsit Metropolitana Nord	Mollet del Vallès	10
12	Àrea Regional de Trànsit de les Terres de l'Ebre	Móra d'Ebre	8
13	Àrea Regional de Trànsit del Pirineu Occidental	Vielha e Mijaran	5
14	Àrea Regional de Trànsit de Girona	Olot	9
15	Àrea Regional de Trànsit de Girona	Sant Feliu de Guíxols	10
16	Àrea Regional de Trànsit Metropolitana Sud	Sant Feliu de Llobregat	22
17	Àrea Regional de Trànsit del Camp de Tarragona	Tarragona	29
18	Àrea Regional de Trànsit de Ponent	Tàrrrega	13
19	Àrea Regional de Trànsit de les Terres de l'Ebre	Tortosa	13
20	Àrea Regional de Trànsit del Pirineu Occidental	Tremp	4
21	Àrea Regional de Trànsit Central	Vic	7

CVE-DOGC-A-25352044-2025

22	Àrea Regional de Trànsit Metropolitana Sud	Vilafranca del Penedès	13
----	--	------------------------	----

1.2 Llocs de treball de resultes

23	Àrea Regional de Trànsit del Camp de Tarragona	Montblanc	R
----	--	-----------	---

2. Categoria de caporal/a.

Nivell de destinació: 16.

Complement específic anual: 27.053,64€.

2.1 Llocs de treball oferts

Ordre	Nom del lloc de treball	Localitat	LT
1	Àrea Regional de Trànsit de Girona	Borrassà	1
2	Àrea Regional de Trànsit Metropolitana Nord	Cerdanyola del Vallès	1
3	Àrea Regional de Trànsit de Girona	Girona	3
4	Àrea Regional de Trànsit Central	Igualada	1
5	Àrea Regional de Trànsit de Ponent	Lleida	2
6	Àrea Regional de Trànsit Central	Manresa	2
7	Àrea Regional de Trànsit Metropolitana Nord	Mollet del Vallès	4
8	Àrea Regional de Trànsit del Camp de Tarragona	Montblanc	1
9	Àrea Regional de Trànsit de les Terres de l'Ebre	Móra d'Ebre	1
10	Àrea Regional de Trànsit del Pirineu Occidental	Vielha e Mijaran	1
11	Àrea Regional de Trànsit de Girona	Olot	1
12	Àrea Regional de Trànsit de Girona	Sant Feliu de Guíxols	3
13	Àrea Regional de Trànsit Metropolitana Sud	Sant Feliu de Llobregat	2
14	Àrea Regional de Trànsit del Camp de Tarragona	Tarragona	8
15	Àrea Regional de Trànsit del Pirineu Occidental	Tremp	1
16	Àrea Regional de Trànsit Central	Vic	2
17	Àrea Regional de Trànsit Metropolitana Sud	Vilafranca del Penedès	4

2.2 Llocs de treball de resultes

18	Divisió de Trànsit	El Prat de Llobregat	R
19	Àrea Regional de Trànsit del Camp de Tarragona	El Vendrell	R
20	Àrea Regional de Trànsit del Pirineu Occidental	La Seu d'Urgell	R
21	Àrea Regional de Trànsit Metropolitana Nord	Mataró	R
22	Àrea Regional de Trànsit de Ponent	Tàrraga	R
23	Àrea Regional de Trànsit de les Terres de l'Ebre	Tortosa	R

3. Categoria de sergent/a.

Nivell de destinació: 18.

Complement específic anual: 32.094,48 €.

3.1 Llocs de treball oferts

Ordre	Nom del lloc de treball	Localitat	LT
1	Àrea Regional de Trànsit Metropolitana Nord	Cerdanyola del Vallès	1
2	Àrea Regional de Trànsit de Girona	Girona	7
3	Àrea Regional de Trànsit de Ponent	Lleida	1
4	Àrea Regional de Trànsit Central	Manresa	1
5	Àrea Regional de Trànsit Metropolitana Nord	Mollet del Vallès	1
6	Àrea Regional de Trànsit Metropolitana Sud	Sant Feliu de Llobregat	1
7	Àrea Regional de Trànsit del Camp de Tarragona	Tarragona	3
8	Àrea Regional de Trànsit de les Terres de l'Ebre	Tortosa	3

3.2 Llocs de treball de resultes

9	Àrea Regional de Trànsit Metropolitana Nord	Mataró	R
10	Àrea Regional de Trànsit del Pirineu Occidental	La Seu d'Urgell	R

CVE-DOGC-A-25352044-2025

11	Àrea Regional de Trànsit de Ponent	Tàrrrega	R
----	------------------------------------	----------	---

Annex 3

Temari

1. Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra

1.1 Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer, pel qual s'aprova el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya.

1.2 Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra

1.3 Decret 57/2023, de 21 de març, de reestructuració de la Direcció General de la Policia (art. 1, 7, 16, 17, 19 i de l'art. 43 al 51).

2. Procediment penal

Reial decret de 14 de setembre de 1882, pel qual s'aprova la Llei d'enjudiciament criminal.

Llibre II. Del sumari.

Títol III. De la policia judicial (art. 282 al 298).

Títol V. De la comprovació del delicte i l'esbrinament del delinqüent.

Capítol I. De la inspecció ocular (art. 326 al 333).

Capítol VII. De l'informe pericial (art. 456 al 485).

Títol VI. De la citació, de la detenció i de la presó provisional.

Capítol IV. De l'exercici del dret de defensa, de l'assistència de l'advocat i del tractament dels detinguts i els presos (art. 520 al 527).

Llibre IV. Dels procediments especials.

Títol III. Del procediment per a l'enjudiciament ràpid de determinats delictes.

Capítol I. Àmbit d'aplicació (art. 795).

Capítol II. De les actuacions de la policia judicial (art. 796).

3. Dret penal

3.1 Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi penal.

Llibre II. Delictes i les seves penes.

Títol I. De l'homicidi i les seves formes (art. 142 i 142 bis).

Títol III. De les lesions (art. 152 i 152 bis).

Títol IX. De l'omissió del deure d'auxili (art. 195 i 196).

Títol XV. Dels delictes contra els drets dels treballadors (art. 311 al 318).

Títol XVII. Dels delictes contra la seguretat col·lectiva.

Capítol IV. Dels delictes contra la seguretat viària (art. 379 al 385 ter).

Títol XVIII De les falsedats.

Capítol II. De les falsedats documentals.

Secció primera: De la falsificació de documents públics, oficials i mercantils i dels despatxos transmesos per serveis de telecomunicació (art. 390 al 394).

CVE-DOGC-A-25352044-2025

Capítol III. Disposicions generals (art. 400 i 400 bis).

4. Policia de seguretat i administrativa

4.1 Llei orgànica 4/2015, de 30 de març, de protecció de la seguretat ciutadana.

Capítol III. Actuacions per mantenir i restablir la seguretat ciutadana (art. 14 al 23).

Capítol V. Secció 2a: Infraccions i sancions (art. 34 al 43).

4.2 Llei orgànica 7/2021, de 26 de maig, de protecció de dades personals tractades per a fins de prevenció, detecció, investigació i enjudiciament d'infraccions penals i d'execució de sancions penals.

Capítol II. Principis, licitud del tractament i videovigilància.

Secció 1a. Principis i licitud del tractament (art. 6 al 14).

5. Coneixements específics referents a l'especialitat

5.1 Pacte Nacional per a la Mobilitat Segura i Sostenible.

5.2 Pla de seguretat viària 2024-2026.

5.3 Reial decret legislatiu 6/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat viària.

5.4 Llibre blanc del transport de la UE.

5.5 Reglament (CE) núm. 561/2006 relatiu a temps de conducció, pauses i períodes de descans.

(25.352.044)