

REUNIÓ EXPLICATIVA DEL NOU COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT

Des del març de 2025, la resta de funcionaris (no especials) tenen un nou model de productivitat amb avaluació 360º. En el cas del CME, per poder actualitzar les quotes econòmiques calia aprovar un nou model propi. **No s'aplicarà l'avaluació 360º, però es manté l'avaluació per objectius (genèrics i per famílies) i per competències, com ja es feia fins ara.** El nou sistema va ser aprovat per acord de govern el 2 de desembre de 2025.

Els imports que es cobraran l'any 2026 (corresponents a l'avaluació del 2025) seran, de manera excepcional, el triple dels del 2024. En els anys següents es preveu que siguin el doble del 2024 (uns 800 € aproximadament). L'avaluació és per any natural, de l'1 de gener al 31 de desembre.

Hi haurà un màxim de 100 punts dividits en dos blocs: fins a 60 punts de competències (PGA02) i fins a 40 punts per assoliment d'objectius. Els no comandaments necessitaran un mínim de 70 punts per cobrar, i els comandaments 75 punts.

El cobrament serà proporcional: amb 80 punts es cobra el 80%, amb 85 punts el 85%, i a partir de 90 punts es cobra el 100%. Per exemple, amb 77 punts i cap baixa es cobrarien 899 €, amb 87 punts 1.015 €, i a partir de 90 punts el màxim, que és de 1.167 €.

Per poder ser avaluat cal haver treballat com a mínim mig any (840 hores). Els períodes de vacances i permisos no compten, i les incapacitats temporals descompten de manera proporcional. S'ha informat que hi ha garanties que es cobrarà amb la nòmina d'abril.

Objectius, hi ha tres blocs genèrics:

- Millorar la seguretat de les persones i els seus béns (adreçat principalment a seguretat ciutadana, investigació i suport tècnic bàsic).
- Reforçar l'atenció a les víctimes i la protecció de persones vulnerables (per a les famílies que tenen assignades aquestes funcions).

SPC, el Sindicat de Polícies per als polícies

- Avançar cap a una mobilitat més segura i sostenible, amb la reducció del 50% de les víctimes mortals l'any 2030 i la Visió Zero el 2050, mitjançant la millora de la gestió del trànsit, l'educació viària i el control de la sinistralitat. Aquest objectiu s'adreça a la família professional de trànsit.

Competències:

Segons el percentatge d'assoliment dels objectius, es podran obtenir entre 10 i 40 punts: Si s'assoleix del 21 al 40% dels objectius (10 punts), del 41 al 60% (20 punts), del 61 al 80% (30 punts), i si +80% (40 punts).

Calendari:

Calendari de valoració PGA-02	Inici	Final
• Avaluació Avaluador/a (9 dies naturals)	02/03/26	10/03/26
• Acceptació/Al·legacions avaluat/da (10 dies hàbils)	11/03/26	24/03/26
• Acceptació/Desacord al·legacions (2 dies hàbils)	25/03/26	26/03/26
• Resolució Secretari General (4 dies naturals)	27/03/26	30/03/26

Les actes estaran assignades a cada comandament.

Hem preguntat si hi haurà topalls per al cobrament de 100 %, i el subdirector ha indicat que no s'establiran límits.

SPC, el Sindicat de Polícies per als polícies

Bailèn 82, 1r 2a
08009 Barcelona
T 933 040 500 F 933 181 862
spc@spc-me.cat