

REUNIÓ SUBDIRECCIÓ GENERAL DE RECURSOS HUMANS I SINDICATS 20/05/2026

L'Administració accelera les RLT, però continuen els dubtes sobre garanties, pagaments i jornada.

El Sindicat de Polícies de Catalunya (SPC) informa sobre el contingut de la reunió mantinguda amb la SGRRHH, en què es van tractar diverses qüestions vinculades al **desplegament de l'acord signat i a la futura aplicació de les noves Relacions de Llocs de Treball.**

La reunió havia d'aclarir en quin punt es troben els compromisos adquirits per l'Administració, especialment pel que fa al nou Decret de provisió, la nova RLT, els increments retributius, els endarreriments, la reducció de jornada i els canvis en determinats quadrants.

La sensació de l'SPC és clara: l'Administració vol avançar de pressa, però encara hi ha massa qüestions obertes per donar per tancat un procés que afecta directament les condicions laborals de tot el Cos.

Segons ens va traslladar l'Administració, la publicació de l'acord al DOGC estaria pendent dels darrers tràmits i es preveu que es pugui fer efectiva abans o poc després del Consell de la Policia previst per al 27 de maig.

Pel que fa a la nova Relacions de Llocs de Treball, se'ns va indicar que la part general estaria pràcticament finalitzada. Diferents Sindicats **hem expressat que no es pot desplegar una RLT deixant serrells pendents i que cada plaça ha de quedar perfectament definida. Cada complement ha d'estar clar. Cada horari ha de correspondre al lloc realment ocupat.**

REDUCCIÓ HORÀRIA I PAGAMENT DEL COMPLEMENT D'ESPECIAL COMPLEXITAT

L'Administració afirma que el sistema estaria preparat per incorporar els nous imports i la nova estructura retributiva a la **nòmina de juny.**

SPC, el Sindicat de Polícies per als policies

Bailèn 82, 1r 2a

08009 Barcelona

T 933 040 500 F 933 181 862

spc@spc-me.cat



Un altre punt important és el **pagament retroactiu de les quantitats pendents**. L'aplicació de l'acord deriva de la signatura del mes de febrer i, per tant, cal reconèixer els imports que pertoquen des d'aquell moment.

Això suposa mesos d'endarreriments que l'Administració ha d'abonar al conjunt dels efectius afectats, tot i que no es va especificar quan.

La reducció horària es començarà a fer efectiva a partir de l'1 de juny.

També es va informar que, a partir de l'1 de juny, **es preveu deixar sense efecte el torn de nit voluntari i els quadrants que superin el límit del 33% de nocturnitat.**

Així mateix, desapareixerien determinats quadrants de festa i cada efectiu quedaria vinculat a una plaça concreta, amb els horaris i complements que estableixin les RLT.

Aquest canvi pot tenir un impacte important en moltes unitats. Per això, **des de l'SPC reclamem que no es faci de manera precipitada ni sense informar correctament els afectats.**

Un decret que no pot aprovar-se sense garanties suficients

La SGRRHH va exposar la situació del text del nou Decret de provisió de llocs de treball i va sol·licitar a les organitzacions sindicals la seva postura respecte a la votació en el pròxim Consell de la Policia a favor o en contra.

Va sobtar el posicionament favorable únicament dels integrants de la FEOL (quan van ser ells qui van tirar-lo enrere en el darrer consell de la policia on es va presentar) donant total suport aquesta nova Subdirecció.

Aquest decret no és un simple tràmit administratiu. És una peça clau que pot condicionar la mobilitat, l'assignació de llocs, els complements, els horaris i la situació professional de molts efectius.

Per aquest motiu, **des de l'SPC considerem que qualsevol text que no incorpori totes les garanties necessàries ha de ser revisat.** No podem acceptar que es tanqui un marc normatiu que després deixi marge a interpretacions perjudicials per als mossos i mosses on no han estat incloses la majoria d'esmenes fetes per les organitzacions sindicals.

SPC, el Sindicat de Polícies per als polícies

Bailèn 82, 1r 2a

08009 Barcelona

T 933 040 500 F 933 181 862

spc@spc-me.cat



COMUNICAT Núm. 32/2026



INFORMA

@SPC_MOSSOS_PL 
FACEBOOK.COM/SINDICAT.SPC 
WWW.SPC-ME.CAT

Cal seguretat jurídica, concreció i respecte als compromisos adquirits. No n'hi ha prou amb dir que les coses "s'aniran millorant". Les garanties han de constar per escrit i abans de l'aprovació definitiva.

Nosaltres, continuarem defensant els drets laborals, econòmics i professionals de tots els membres del Cos de Mossos d'Esquadra.

SPC, el Sindicat de Polícies per als polícies

Bailèn 82, 1r 2a
08009 Barcelona
T 933 040 500 F 933 181 862
spc@spc-me.cat



COMUNICAT Núm. 32/2026